党群工作简报

2026.10　　总第九十五期

协鑫集团党委、工会、团委、企业文化管理办公室联合编制

【党建要闻】

➢ 《求是》杂志发表习近平总书记重要文章《加强普惠性、基础性、兜底性民生建设》

10 月 1 日出版的第 19 期《求是》杂志发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平的重要文章《加强普惠性、基础性、兜底性民生建设》。这是习近平总书记 2012 年 11 月至 2026 年 1 月期间有关重要论述的节录。

文章强调，中国式现代化，民生为大。人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标。我们的目标很宏伟，也很朴素，归根到底就是让老百姓过上更好的日子。必须坚持在发展中保障和改善民生，鼓励共同奋斗创造美好生活，不断实现人民对美好生活的向往。

➢ 中共中央、国务院印发《关于发展新质生产力的意见》

新华社北京 10 月 9 日电 中共中央、国务院印发《关于发展新质生产力的意见》。

《意见》坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，认真落实四中全会部署，完整准确全面贯彻新发展理念，坚持创新主导、改革为要、因地制宜、先立后破，坚持高技术、高效能、高质量，统筹处理好政府和市场、质态和业态、改革和发展、自主和开放的关系，统筹发展和安全，以科技创新为引领，以全要素生产率大幅提升为核心标志，推动技术革命性突破、生产要素创新性配置、产业深度转型升级，推动劳动者、劳动资料、劳动对象优化组合和更新跃升，全方位推进科技创新、产业创新、发展方式创新、体制机制创新、人才工作机制创新，加快形成同新质生产力更相适应的生产关系，营造有利于科技创新和产业创新深度融合的良好发展生态，更好支撑高质量发展。

《意见》围绕 5 方面创新，提出 19 项重点举措。一是大力推进科技创新。加强原创性颠覆性科技创新，加快突破关键核心技术，统筹国家战略科技力量建设，强化企业科技创新主体地位，加速科技成果向现实生产力转化。二是推动科技创新和产业创新深度融合。改造

提升传统产业，培育壮大新兴产业，前瞻布局未来产业，促进实体经济和数字经济深度融合，全面实施“人工智能+”行动。三是着力推进发展方式创新。构建绿色低碳循环发展经济体系，优化绿色发展政策工具箱，积极推进能源革命。四是扎实推进体制机制创新。聚焦科技和经济紧密结合深化改革，完善市场监管制度，加大金融创新产品供给，在全球配置先进生产要素。五是深化人才工作机制创新。培养新质生产力发展急需人才，健全人才使用和流动政策。

《意见》要求，各地区各有关部门要在党中央集中统一领导下，强化全国一盘棋思想，坚持因地制宜，加强分类指导和重点领域统筹，优化重大生产力布局。坚持先立后破、稳中求进，不能脱实向虚、贪大求全、搞泡沫化，不能出现产业空心化或产业断层现象，不能盲目求新、顾此失彼。各级领导干部要树立和践行正确政绩观，结合实际探索发展路径，严禁借发展新质生产力之名违规滥用政策，对一哄而上、盲目投资等造成重大损失的严肃追究责任。加强部门协调配合，形成工作合力。

➢ 《求是》杂志发表习近平总书记重要文章《以更高标准、更实举措推进全面从严治党》

10 月 16 日出版的第 20 期《求是》杂志发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平的重要文章《以更高标准、更实举措推进全面从严治党》。文章强调，“十五五”时期是基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发力的关键时期。要把党的二十届四中全会擘画的蓝图变为现实，必须坚持和加强党的全面领导，持之以恒推进全面从严治党。

➢ 中办、国办《关于推动科技创新和产业创新深度融合的意见》对外发布

10 月 21 日，中共中央办公厅、国务院办公厅《关于推动科技创新和产业创新深度融合的意见》对外发布。

意见要求，深入实施创新驱动发展战略，以发展新质生产力、建设现代化产业体系为目标，以构建企业主导、各主体协同的产学研融通创新体系为重点，推动全链条贯通、全领域覆盖、全要素融通、全方位保障，形成科技创新和产业创新互融共促新格局，打通从科技强到产业强、经济强、国家强的通道，为加快高水平科技自立自强、实现高质量发展、建设社会主义现代化强国提供支撑。

意见从促进创新链产业链无缝对接、以高质量科技供给支撑现代化产业体系建设、加强企业主导的产学研融通创新、提高创新资源统筹配置效能、营造深度融合的良好生态、拓展深度融合的发展空间以及加强组织实施等方面作出具体部署。

➢ 习近平出席纪念中国工农红军长征胜利 90 周年大会并发表重要讲话

纪念中国工农红军长征胜利 90 周年大会 10 月 22 日上午在北京人民大会堂隆重举行。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平发表重要讲话强调，铭记历史方能开创未来。全党全军全国各族人民要更加紧密地团结在党中央周围，大力弘扬伟大长征精神，接续奋斗、砥砺前行，把革命前辈开创的伟大事业不断推向前进，在新的长征路上奋力创造新的辉煌。

习近平指出，红军长征创造了非凡的人间奇迹，铸就了伟大长征精神。精神所在，就是力量所在。伟大长征精神充分彰显了忠诚的力量、真理的力量、正义的力量、团结的力量，它作为中国共产党人精神谱系的重要组成部分，跨越时空、历久弥新，永远是激励我们战胜困难、勇往直前的宝贵财富和强大动力。

习近平指出，新征程是充满光荣和梦想的远征，是党和人民的新长征。弘扬伟大长征精神、走好新的长征路，必须坚守党的理想信念宗旨，全面贯彻新时代中国特色社会主义思想，牢记初心使命，紧紧依靠人民创造新的历史伟业。必须坚定不移推动高质量发展、不断满足人民日益增长的美好生活需要，统筹推进“五位一体”总体布局，协调推进“四个全面”战略布局，推动经济实现质的有效提升和量的合理增长，促进全体人民共同富裕。必须勇于进行具有许多新的历史特点的伟大斗争，更好统筹发展和安全，以历史主动精神克难关、战风险、迎挑战，确保中华复兴号巨轮劈波斩浪、行稳致远。必须加快把人民军队建成世界一流军队，始终坚持党对人民军队的绝对领导，如期实现建军一百年奋斗目标，高质量推进国防和军队现代化。必须坚持党的领导、加强党的建设，持之以恒推进全面从严治党，不断实现党的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。

➢ 中共中央政治局召开会议 审议《关于二十届中央第七轮巡视情况的综合报告》

中共中央政治局10月23日召开会议，审议《关于二十届中央第七轮巡视情况的综合报告》。中共中央总书记习近平主持会议。

会议指出，在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，二十届中央第七轮巡视工作深入扎实、成效明显。从巡视看，中央和国家机关工作取得积极进展，但也存在一些问题，必须高度重视，严肃认真解决。要压实整改责任、加强整改监督，督促被巡视党组织结合学习贯彻习近平党建思想，巩固拓展树立和践行正确政绩观学习教育成果，切实抓好巡视反馈问题整改，动真碰硬、真改实改。

会议强调，中央和国家机关是践行“两个维护”的第一方阵，要不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，强化履职尽责的政治担当，坚决贯彻落实党中央重大决策部署。持续深化改革攻坚，认真抓好改革任务落实。增强时时放心不下的责任感，加强风险隐患源头防控、排查整治，更好统筹发展和安全。切实加强领导班子建设，增强班子凝聚力战斗力，促使领导干部带头干事创业、攻坚克难。严格落实管党治党政治责任，以更高标准、更实举措抓好全面从严治党各项工作，保持惩治腐败高压态势，把严的基调一贯到底，建设风清气正的政治机关。。

➢ 中国共产党第二十届中央委员会第五次全体会议公报（节选）

中国共产党第二十届中央委员会第五次全体会议，于2026年10月26日至29日在北京举行。

出席这次全会的有，中央委员162人，候补中央委员117人。中央纪律检查委员会委员和有关方面负责同志列席会议。党的二十大代表中部分基层同志和专家学者也列席会议。

全会由中央政治局主持。中央委员会总书记习近平发表重要讲话。

全会听取和讨论了习近平受中央政治局委托所作的工作报告，审议通过了《中共中央关于持之以恒推进全面从严治党若干重大问题的决定》。习近平就《决定（讨论稿）》向全会作了说明。

全会强调，持之以恒推进全面从严治党遵循的原则是：坚持服务使命任务，坚持以党的政治建设为统领，坚持全面从严，坚持问题导向，坚持守正创新，坚持以上率下，坚持依规治党。

全会对持之以恒推进全面从严治党作出系统部署，强调增强共产党人的党性，严格贯彻执行民主集中制，锻造堪当民族复兴重任的高素质干部队伍，建设上下贯通、执行有力的严密组织体系，驰而不息正风肃纪，坚定不移一体推进不敢腐不能腐不想腐，坚持制度治党、

依规治党，完善党和国家监督体系，压紧压实管党治党责任。

全会指出，深入学习贯彻全会精神是当前和今后一个时期全党的重大政治任务。要深入学习领会全会精神，加强组织领导，持续在解决突出问题上下功夫，推动《决定》各项部署落到实处。

全会决定，中国共产党第二十一次全国代表大会于2027年下半年在北京召开。全会认为，党的二十一大是我们党在基本实现社会主义现代化的关键时期、向第二个百年奋斗目标进军新征程上召开的一次十分重要的代表大会，是党和国家政治生活中的一件大事。全党要团结带领全国各族人民万众一心、勠力进取，为基本实现社会主义现代化而共同奋斗，不断开创以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业新局面，以实际行动迎接党的二十一大胜利召开。

➢ 中共中央召开党外人士座谈会 习近平主持并发表重要讲话

新华社北京10月30日电 中共中央8月21日在中南海召开党外人士座谈会，就中共中央关于持之以恒推进全面从严治党若干重大问题的决定听取各民主党派中央、全国工商联负责人和无党派人士代表的意见建议。中共中央总书记习近平主持座谈会并发表重要讲话强调，治国必先治党，强国必先强党。越是长期执政，越是承平日久，越是环境复杂，越要增强忧患意识、做到居安思危，持之以恒推进全面从严治党，确保中国共产党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。

【集团党群简讯】

➢ 党建赋能聚创新合力 新能源新材料融链研发质启未来



10月28日，一年一度“协鑫日”系列活动在苏州协鑫能源中心启幕。以“融链聚智·质启未来”为主题的产学研用深度融合活动成功举办，通过党建联建搭建多方协同平台，以党建联动赋能新质生产力发展。

苏州大学党委常委、纪委书记宫向阳，苏州科技大学党委副书记洪晔，扬州大学原党委书记丁建宁教

授，苏州市生产力促进中心主任何峰等各界嘉宾齐聚现场，共话科创产业融合发展路径。协鑫集团董事长朱共山出席活动并致辞，集团党委书记、副董事长、总裁朱钰峰通过视频参会，集团党委副书记、副董事长朱战军及集团各板块管理人员参加本次活动。

活动现场，协鑫集团联合苏州大学、材料科学姑苏实验室、苏州科技大学等单位签署新能源新材料创新融合党建联建协议，以党建引领推动科技创新产业创新深度融合。

朱战军代表集团党委表示，《中共中央国务院关于发展新质生产力的意见》以及中办国办《关于推动科技创新和产业创新深度融合的意见》相继正式发布，为我们指明了前进方向，也赋予了沉甸甸的责任。此次党建联建活动，正是协鑫以实际行动贯彻落实党中央决策部署的具体举措，让党建红成为发展新质生产力最鲜明的底色。

与会单位代表表示，党建联建的生命力不在于协议文本，而在于联合攻关项目与实实在在的合作成效，要依托联建载体实现“名城名校名企”协同共进。各方将遵循“组织联建、科研联攻、人才联育、成果联转、品牌联创”工作路径，把党组织建在创新链、产业链上。通过组建党员科创突击队攻坚“卡脖子”技术，共建产学研与人才实践基地，双向培养党员科研骨干，引入金融资源浇灌科创项目，推动各类创新资源从“物理相聚”走向“化学反应”，真正把论文写在生产线上，把成果转化到产业链上。

协鑫集团党委将扎实做好各项对接服务保障，聚力把党建联建打造成创新链产业链协同的党建样板、四链融合的发展标杆，助力新能源新材料产业集群提质升级，为培育发展新质生产力注入红色动能。

➢ 跨越八十余载红色回响 协鑫集团与中共二大会址纪念馆开启党建共建新局

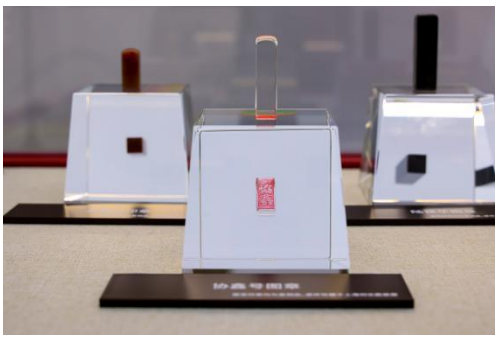


10 月 28 日，恰逢协鑫集团创立 36 周年“协鑫日”重要节点，协鑫集团党委与中共二大会址纪念馆举行党建共建签约活动，以追寻红色根脉的特殊方式开展司庆活动，为企业高质量发展锚定信仰坐标。中共二大会址纪念馆副馆长朱润，党章研究办公室主任倪娜、助理馆员黄薇；协鑫集团党委委员、副总裁陈飞，党委委员、党群工作部主任费忠等出席活动。

朱润一行先后参观了协鑫未来能源馆、协鑫党建馆，循着展陈脉络全面了解协鑫深耕新能源、新材料领域三十余载，主动服务能源强国、“双碳”战略的发展历程，以及企业党建与生产经营深度融合的实践成果，对协鑫以党建引领新能源、新材料事业发展的路径给予高度认可。

今年 7 月，集团党委书记、总裁朱钰峰在上海参观红色主题展览时，发现抗战时期“协鑫号”商号的史料线索。集团党委随即组建专项考证小组，通过档案查阅、实地寻访，最终还原了这段尘封历史：1940 年，上海处于“孤岛”沦陷的特殊环境，中共江苏省委书记刘晓、副书记刘长胜等为坚持地下斗争，秘密设立“协鑫号”商行，作为筹措革命经费、打通沪宁地下交通线的秘密经济联络点，在烽火岁月中为革命根据地和上海党组织运转提供了重要支撑。这段与企业同名的红色记忆，与今天奋斗在绿色能源赛道的协鑫形成了跨越八十余载的精神共鸣。

在随后举行的共建仪式上，双方签订党建共建协议，明确将在党史研究阐释、红色宣教活动、党员教育培训等领域深化协作，共同深挖“协鑫号”背后的奋斗故事。朱润代表中共二大会址纪念馆，向协鑫集团赠送抗战时期“协鑫号”全套印章复刻件 5 枚。这套珍贵的文物复刻件，连同考证整理的协鑫商行红色史料，将长期陈列于协鑫党建馆，面向社会公众开放展示。



集团党委将以此次共建为契机，从红色历史中汲取奋进力量，坚持红色基因引领绿色发展，以新能源、新材料领域的实干担当，为中国式现代化建设贡献协鑫力量。

➢ “协鑫杯”“周恩来与红军长征”主题教育叙事征集活动颁奖仪式在恩来干部学院举办



10 月 25 日，“协鑫杯”“周恩来与红军长征”主题教育叙事作品征集活动颁奖仪式在恩来干部学院举行。本次活动在江苏省关心下一代工作委员会、江苏省周恩来研究会指导下开展，协鑫集团党委联合江苏省周恩来研究会“周恩来班”创建与

青少年成长研究分会、淮安市周恩来邓颖超研究会、周恩来纪念地管理局等十余家单位共同主办。

为庆祝中国共产党成立 105 周年，纪念中国工农红军长征胜利 90 周年、周恩来诞辰 128 周年，立足立德树人根本任务，大力弘扬伟大建党精神、长征精神以及周恩来同志六个“杰出楷模”精神，推进大中小学思想政治教育一体化建设，推动思政小课堂同社会大课堂深度融合，探索“周恩来班”创建的实践创新与教育研究新路径，活动自 2026 年 3 月正式启动，面向全国大中小学校师生广泛征稿，得到江苏、浙江、福建、河南、湖南、广东、云南、新疆及澳门特别行政区广大师生的热烈响应，累计收到参赛作品 719 篇。

经多领域专家综合评审，江苏淮安外国语学校、澳门劳校中学等 12 家单位获评优秀组织奖；淮阴师范学院戴云《燃灯者与同行人 —— 一盏马灯映射下的思政场域突围》、澳门劳校中学张炯欣《从一小步开始》斩获特等奖；南京信息工程大学陈蕙宁、南京大学李林轩等 10 位师生作品荣获一等奖，同时评选出二等奖 20 篇、三等奖 64 篇、优秀奖 108 篇。江苏省周恩来研究会会长张亚青，淮安周恩来邓颖超研究会会长周毅，协鑫集团党委委员、党群工作部主任费忠等出席仪式，并为获奖集体与个人颁发奖牌及荣誉证书。

作为本次活动的主办方，协鑫集团党委坚持 “红色引领、绿色发展” 党建理念，积极履行民营企业社会责任，以实际行动参与红色文化传播与青少年思想引领工作。通过冠名支持本次主题征集，构建了企业党建与校园思政教育的联结通道，以校企协同方式助力红色精神代代相传，推动企业党建资源向青少年育人阵地延伸，实现企业社会责任与思政育人实践双向赋能。

本次活动以教育叙事为创新载体，引导广大师生立足真实主题班会与实践研学，把长征历史、伟人精神转化为可感知、可讲述的教育故事。参赛作品既有教师的教学实践反思，也有青少年的真情感悟，跨越地域、学段，展现出新时代青少年传承红色基因、勇担时代使命的精神风貌。

活动搭建起校地、校企协同育人平台，丰富了“周恩来班”育人实践成果，为新时代青少年思政教育提供鲜活样本，激励广大青少年传承楷模精神，走好属于当代青年的新时代长征路。

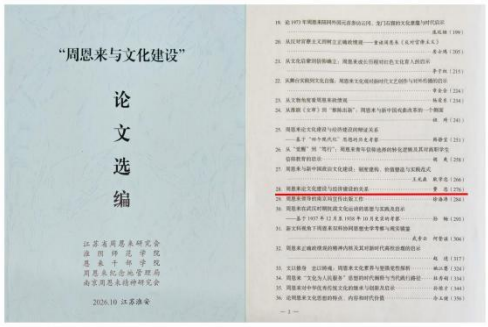
➢ 集团党委研究论文入选 "周恩来与文化建设" 研讨会



10月25日，由江苏省周恩来研究会、淮阴师范学院、恩来干部学院、周恩来纪念地管理局、南京周恩来精神研究会共同举办的"周恩来与文化建设"研讨会在恩来干部学院举行。来自江苏、上海、内蒙古等地高校及研究机构的100余位论文作者代表齐聚淮安，共同学习习近平总书记关于文化建设的重要思想，重温周恩来同志关于文化建设的思考与实践。

为深化周恩来生平思想研究，探讨周恩来关于文化建设的理论贡献与实践探索，追溯周恩来用一生践行"为人民服务"的初心，引导党员干部树牢正确政绩观、坚定文化自信，今年3月，江苏省周恩来研究会等五家单位联合发起论文征集活动。活动共收到来自全国各地的160余篇高质量学术论文，组委会经过严格评审和查重审核，精选36篇编入《论文选编》。

研讨会上，与会专家学者围绕周恩来文化建设思想的历史脉络、核心要义及时代价值展开深入研讨，12位论文作者代表作了交流发言。大家一致认为，周恩来同志作为新中国文化建设事业的重要奠基者和开拓者，其关于文化建设的丰富思想与生动实践，对于当前坚定文化自信、建设社会主义文化强国、助力中国式现代化建设新实践具有重要的启示意义。


"周恩来与文化建设"
论文选编
江苏省周恩来研究会
淮阴师范学院
恩来干部学院
周恩来纪念地管理局
南京周恩来精神研究会
2026.10 江苏淮安

协鑫集团党委作为江苏省周恩来研究会常务理事单位，积极参与本次征文活动。集团党委委员、党群工作部主任费忠撰写的《周恩来论文化建设与经济建设的关系》，是本次研讨会唯一来自企业单位的入选论文。会上，费忠围绕论文核心观点及写作思路作了分享交流，从企业视角阐释了周恩来同志关于文化建设与经济建设辩证关系的深刻论述，得到与会专家学者的肯定。

此次研讨会的举办，为深化周恩来思想研究、推动文化建设理论与实践创新提供了重要平台。集团党委将以此次参会为契机，进一步传承红色基因、汲取奋进力量，把周恩来精神转化为推动企业高质量发展的强大动力，为文化强国建设贡献民企力量。

➢ 党建引领护健康 医企同行践初心 ——多方联合主题党日活动顺利举办



为深入推进“高校党组织对接产业链党组织”行动，深化高校、医疗机构与企业党建联建，把优质医疗健康服务送到企业一线，2026 年 10 月 29 日下午，苏州大学机关与直属单位党委办公室党支部联合协鑫集团总部机关支部、苏州大学心血管病研究所党支部、苏大附一院心外科党支部，在协鑫书院开展联合主题党日活动，协鑫集团各支部党员、职工代表参加本次活动。

活动现场，苏州大学机关与直属单位党委办公室党支部沈玮主任围绕“高校党组织对接产业链党组织”行动作简要说明，希望以党建共建为桥梁，推动多方资源互通共享，以党建赋能产业发展，切实服务企业职工群众。

科普宣讲环节紧贴职工健康需求。苏州大学心血管研究所党支部统战委员肖淼带来干细胞与心脏再生研究科普，深入浅出讲解心脏医学前沿知识。苏大附一院心外科主任医师华菲作《与死神赛跑——心肺复苏要点宣讲》，普及心脏急救相关知识。随后，该院心外科 ICU 护士长倪红开展 CPR+AED 实操培训，细致示范急救操作要领，提升在场人员应急救护实操能力。

苏大附一院心外科党支部书记黄浩岳作义诊动员。来自心外科医护团队与心血管病研究所的专家志愿者，为企业职工开展心血管健康咨询，提供血压、血糖基础筛查，耐心答疑解惑，给出个性化健康建议，让职工足不出企就享受到专业医疗服务。

活动最后，协鑫集团党群工作部主任费忠对本次联合主题党日进行总结，随后陪同来自学校、医院的党员一同参观协鑫党建馆，分享企业党建工作经验，感悟党建引领企业发展的实践成效。

此次联合主题党日，集科普宣讲、急救实训、义诊服务于一体，实现医企高校党组织深度联动。下一步，各方将持续深化共建协作，整合优势资源，常态化开展惠民服务，以实际行动践行初心使命，推动党建共建工作落地见效。

➢ 四川省国资委党务与经营管理人才“双向培养”示范班到访协鑫开展学习交流



10月13日下午，四川省国资委组织党务与经营管理人才“双向培养”示范班一行50余名学员走进协鑫能源中心开展现场研学。参训学员均来自四川省中央企业、省属国有企业，为各单位党委副书记、副总经理等党务经营骨干。集团党委委员、党群工作部主任陪同参观并作分享交流。

在协鑫党建馆，学员们循着红色足迹，系统了解协鑫集团创业奋斗历程、全球产业布局，重点听取协鑫在川产业布局与项目发展情况，近距离感受协鑫“红色引领绿色发展”党建理念落地实践成效，直观学习企业以党建赋能清洁能源、硅锂碳材料产业发展的探索实践。

参观结束后，费忠以“红色引领绿色发展”为主题，作党建与企业发展同频共振专题讲座，围绕协鑫党建品牌建设、党业融合实践路径、党建工作如何服务企业战略与绿色转型等内容分享经验做法。讲座立足企业经营实际，案例详实、内容务实，引发参训学员热烈反响。

交流互动环节，四川能投发展股份公司党委副书记谢佩樨、四川林业集团副总经理高燕等学员代表结合自身企业党建工作实践，先后发言交流。双方围绕国企党业融合创新路径、数字化党建建设、党建赋能产业高质量发展等重点课题开展深入研讨，碰撞思想、互鉴经验，探寻党建工作提质增效新思路。

此次现场研学，搭建起集团与在川央国企党务经营人才互学互鉴的交流平台。参训学员表示，本次学习收获颇丰，协鑫坚持党建引领绿色能源产业发展的实践模式具有很强的借鉴意义，后续将把学习成果转化为本单位党建提质、经营增效的工作举措。

【基层党建动态】

➢ 鑫元颗粒硅第一党支部获评自治区坚强堡垒模范支部

10月26日，在包头昆都仑经济技术开发区管委会会议室内，中共内蒙古鑫元硅材料科技有限公司颗粒硅第一支部书记唐忠正式接过“内蒙古自治区坚强堡垒模范支部”荣誉牌匾。该项荣誉是中共内



蒙古自治区委员会组织部对公司基层党建标准化规范化建设、党建赋能生产经营、党员队伍实干担当成效的高度认可，也是公司基层党建工作取得的一项标志性重大成果。

颗粒硅第一党支部成立于2022年8月，党员主要来自生产运营、机动设备、安全管理条线的管理人员及一线员工，现有正式党员49名、预备党员3名。支部成立以来，始终以政治建设为统领，严格落实“第一议题”制度，常态化、规范化开展主题党日、组织生活会等党内政治生活，从严抓实党员教育监督管理，持续深化铸牢中华民族共同体意识工作，全面夯实基层党组织建设根基，着力打造政治过硬、组织有力、作风优良、纪律严明的红色战斗堡垒。

近年来，支部始终坚持党建与中心工作深度融合、同向发力，紧扣公司生产经营、安全管控、技术创新、精细化管理等核心任务，常态化开展“党员亮身份、项目亮进度、生产亮品质”实践活动。依托党员攻坚小组，聚焦工艺优化、品质提升、降本增效、EHS安全管理等关键领域攻坚克难、实干突破，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。支部党员获得发明专利3件、实用新型专利59件，持续将党建组织优势转化为企业创新升级、提质增效的核心发展优势。

同时，支部深耕党建育人体系，常态化落实“把党员培养成骨干、把骨干发展成党员”双向培育机制，健全人才选育管用全链条体系，充分激发党员干事创业的内生动力。支部累计发展党员21名，40名党员骨干获评各级技能人才、完成专业技能等级评定，为公司高质量发展持续输送红色人才力量。

支部负责人表示，此次获评“自治区坚强堡垒模范支部”，既是肯定更是激励，既是荣誉更是新的起点。下一步，支部将珍惜荣誉、再接再厉，不断巩固党建创建成果，提升支部政治功能和组织功能，深耕党建与生产经营深度融合，坚持以党建引领安全生产、技术创新、人才培养、提质增效，立足岗位实干担当，持续为公司高质量发展注入强劲红色动能。（苗润泽、陈宇）

➢ 追红色足迹 承长征薪火 阜宁协鑫集成组织学习长征胜利90周年大会讲话精神

10月30日，阜宁协鑫集成科技有限公司组织党员集中观看纪念

中国工农红军长征胜利90周年大会深入学习习近平总书记重要讲话精神。从伟大长征精神中汲取力量，厚植协鑫“用战斗精神持续奋斗”的文化底色。



活动现场，全体党员认真学习讲话精神，深入领会伟大长征精神的丰富内涵与时代价值。长征不畏艰险、敢于胜利的精神内核，与协鑫战斗精神一脉相通。沉浸式的理论学习，帮助大家进一步夯实思想根基，深刻认识新时代传承弘扬长征精神的重大意义，自觉从波澜壮阔的长征史诗与百年党史中汲取智慧力量、坚定理想信念、坚守初心使命。集中学习后，党员们结合讲话要点开展交流研讨，探讨如何把长征路上不怕牺牲、连续作战的意志，转化为协鑫人攻坚克难、敢打硬仗的行动自觉，切实把学习成效转化为破解难题、推动工作的思路举措。

随后，全体人员一同观看新华社政论专题片《长征，永远在路上》。珍贵的影像史料徐徐铺展，生动再现红军将士纵横十余省、跋涉二万五千里的壮阔征程。雪山严寒、草地泥泞、浴血突围的画面直击人心，让大家真切体会“革命理想高于天”的强大信仰力量，接受了一次深刻的红色精神洗礼。

历史川流不息，精神代代相传。本次主题党日，是一次深刻的党性淬炼与精神洗礼。大家一致认为，长征精神永不过时，新时代的长征路就在脚下，要传承长征风骨、发扬战斗精神，坚定信念、迎难而上，立足岗位勇担当，以实干走好新时代长征路。（唐榕）

➢ 协鑫锂电党代表参加中共仁寿县第十五次代表大会



10月14日，中国共产党仁寿县第十五次代表大会隆重开幕。四川协鑫锂电员工郭永胜同志作为仁寿县党代表参加了此次盛会，积极履行党代表职责，为推动地方经济社会高质量发展建言献策。

本次大会是在仁寿县开启全面建设社会主义现代化新征程的关键时刻召开的一次重要会议。大会听取并审议了县委报告，立足区域发展新格局，明确了未来一段时期的奋

斗目标与战略部署。

会议期间，郭永胜代表以高度的政治责任感和使命感，认真听取并讨论了大会报告，紧密围绕县委中心工作与行业发展实际积极发言。郭永胜表示，能够作为党代表参会倍感光荣、深感责任重大。在今后的工作中，将切实传达贯彻落实好本次党代会精神，立足岗位干事创业，充分发挥共产党员的先锋模范作用，把党代会的宏伟蓝图转化为推动公司业务高质量发展和助力地方经济建设的实际行动。

郭永胜代表的履职参会，既是上级党组织对公司党建工作和员工综合素质的高度认可，也展现了公司员工积极投身地方建设的良好风貌。（周光有）

➢ 徐州光伏微党课上动员党员带头冲锋四季度攻坚一线



10 月 26 日下午，江苏协鑫硅材料科技发展有限公司党委组织召开“以科技创新引领产业升级、以党员担当奋战四季度”决胜 2026 专题研讨会暨“党建赋能促生产，岗位争先建新功”主题微党课，各党支部书记、委员及党员骨干齐聚会场，为全年目标收官攻坚凝聚红色动能。

研讨交流环节，全体与会人员紧扣“奋战四季度、决胜 2026，党员如何立足岗位保安全、抢进度、提效能、攻难题”主题逐一发言，结合各自生产岗位实际梳理攻坚清单，明确改进思路和具体任务。大家一致提出，要推动科技创新与产业创新深度融合，聚焦硅材料生产技术改造、工艺优化、设备运维三大核心方向，以重点环节的突破带动全厂区生产效能整体提升，为全年目标落地打通堵点。

主题微党课上，党委副书记王忠建带领全体参会人员重温伟大长征精神，结合当前生产攻坚实际谈认识、找差距、列清单。与会党员一致认为，长征精神中蕴含的坚定信念、百折不挠、攻坚克难的内核，正是当前企业推动产业升级、冲刺年度目标的强大精神动力。越是任务艰巨，越要把党员先锋模范作用落到实处，真正实现“安全面前有党员、关键岗位有党员、突击攻关有党员、困难之时有党员”，把支部建在生产线上、把党旗插在攻关一线，通过设立党员责任区、党员示范岗和党员突击队，推动党建工作与生产经营全链条深度融合。

会议明确，四季度是决胜全年的关键冲刺阶段，各党支部要以此

次研讨和微党课为契机，进一步强化全体人员的责任感与紧迫感，把长征精神实实在在转化为干事创业的动力，紧紧围绕科技创新引领产业升级主线，在智能化改造、工艺优化、降本增效等重点领域持续发力。后续各支部将压紧压实安全生产责任，深入开展全厂区隐患排查整治，充分发挥党员技术骨干的带头作用，围绕生产重难点任务开展定向突击攻关，以实打实的生产实绩检验党建成效。

参会的党员骨干纷纷表示，接下来将立足岗位争先创优，带头保安全、抢进度、提效能、攻难题，带动身边全体员工共同冲刺四季度各项任务目标，为企业决胜 2026 贡献实实在在的先锋力量。（周丹丹）

➢ 上海协鑫元化工设计研究中心党支部：传承沂蒙精神 缅怀革命先辈 喜迎国庆华诞



金秋迎华诞，丹心祭英魂。为庆祝中华人民共和国成立 77 周年，深入学习贯彻红色革命精神，锤炼党员党性修养、激发干事创业热情，在烈士纪念日与国庆节来临之际，上海协鑫元工业设计有限公司化工设计研究中心党支部组织全体党员及骨干员工，赴山东沂蒙革命老区开展“传承沂蒙精神，缅怀革命先辈，喜迎国庆华诞”主题党日活动。支部成员先后走进八路军一一五师在沂蒙纪念馆、王保胜事迹陈列馆及苏家崮抗日烈士陵园，循着红色足迹接受深刻思想洗礼与党性教育，以缅怀先烈、致敬祖国的实际行动向国庆献礼。

支部全体成员首先来到八路军一一五师在沂蒙纪念馆。纪念馆前，大家整齐列队，定格红色初心与爱国情怀。

馆内丰富详实的历史文献、珍贵实物与影像资料，生动再现了罗荣桓元帅等老一辈无产阶级革命家率领一一五师挺进沂蒙、浴血奋战、保家卫国的峥嵘岁月。全体人员认真驻足观看、静心聆听讲解，深刻感悟“水乳交融、生死与共”的沂蒙精神内核，深切体会军民同心铸就的抗战丰碑与家国担当，在历史回望中厚植爱党爱国爱社会主义的情感，接受了一次触及灵魂的革命传统教育。

随后，支部一行前往王保胜事迹陈列馆。通过图文、影像与现场讲解，大家全面了解王保胜等革命先烈在艰苦卓绝的斗争环境中，坚

守信仰、舍生忘死、英勇抗日、守护家国的感人事迹，深刻认识到今日山河无恙、国泰民安的盛世局面来之不易。先烈们不计个人得失、甘于奉献、忠诚报国的崇高品质，深深触动在场每一位党员与骨干员工。

大家纷纷表示，将以革命先辈为镜、为标杆、为力量，把爱国之情、报国之志融入化工设计研发与日常工作全过程，坚守初心、勇担重任，把红色精神转化为岗位建功、实干争先的实际行动，以优异业绩向祖国致敬。

最后，支部成员来到庄严肃穆的苏家崮抗日烈士陵园。苍松翠柏掩映间，烈士英魂长眠于此。全体人员拾阶而上，在烈士墓前静默致哀、敬献花束，深切缅怀在苏家崮战斗中壮烈牺牲的抗日先烈，致以最崇高的敬意。

在纪念广场上，面对鲜红的党旗，全体党员庄严列队、高举右拳，重温入党誓词。“我志愿加入中国共产党……”铿锵誓言在陵园内久久回荡，既是对革命先烈的告慰，也是对祖国母亲的深情告白，更是对初心使命的坚定践行。巍巍青山见证不朽忠魂，先烈用鲜血换来的和平盛世，进一步坚定了大家立足本职、科技报国、匠心筑梦的信念。大家与党旗合影，以赤诚之心献礼国庆，以奋进之姿续写担当。（赵帅）

➢ 77 载华诞 苏州光伏党员以文传情、以影寄志



截止 10 月 12 日，苏州协鑫光伏科技有限公司党总支组织开展“喜迎国庆·凝心向党”主题征文、摄影征集活动落幕。活动期间，该公司全体党员积极响应、踊跃参与，以文传情、以影寄志，向祖国华诞献礼。

本次活动自启动以来，得到广大党员的积极参与和大力支持。广大党员紧扣爱国向党、岗位担当、敬业奉献、家风建设、红色教育等主题，结合自身工作经历与生活感悟认真创作。截止 10 月 8 日，共计收到征文作品 5 篇、摄影作品 26 张，全部为原创作品，内容真实、主题鲜明、正能量充沛。

征文作品中，党员同志们立足光伏生产岗位，结合党建学习、工作历练与成长感悟，用朴实真挚的文字诉说初心使命，展现协鑫党员

扎根一线、踏实肯干、履职担当的良好作风，抒发立足岗位建功、奋进新时代的坚定信念。

摄影作品视角多元、画面鲜活，生动展现国庆期红色风貌。一部分镜头聚焦生产现场，定格国庆期间党员坚守岗位、深耕制程、精益求精的奋斗瞬间，彰显节日不停工、坚守保生产的敬业精神；另一部分记录党员假期研学出行、感受红色文化、阖家喜迎国庆的温情画面，体现党员主动接受爱国教育、厚植家国情怀的精神风貌。

此次主题活动，进一步丰富了公司党建文化生活，有效凝聚党员队伍向心力、战斗力，推动爱国情怀与岗位担当深度融合，让红色氛围浸润人心、鼓舞士气。（张凤）

【企业文化动态】

➢ “协鑫日”政校银企共赴产学研用之约 把论文写进车间，将实验室搬上太空



10 月 28 日，苏州协鑫能源中心未来能源馆内，一年一度的“协鑫日”如约而至。以“融链聚智·质启未来”为主题的产学研用深度融合系列活动在此举行。

苏州大学党委常委、纪委书记宫向阳，苏州科技大学党委副书记洪晔，扬州大学原党委书记丁建宁教授，江苏银行苏州分行党委书记、行长蒋学众，苏州市生产力促进中心主任何峰等各界嘉宾汇聚一堂，共商向新之策。

“回首 36 年，协鑫始终坚持实业报国、科技立身，科技已经成为协鑫高质量发展的核心引擎。”朱共山说，协鑫现有 10 余位两院院士领衔的百余名外部专家智库、3000 多名能源科技专才、近百个国家和省部级科研平台，产学研合作从清华、北大延伸至斯坦福、牛津、麻省理工，硅碳负极、多孔碳、光纤材料等前沿方向接连突破。“苏州是科创资源集聚之城，正全力打造长三角科创中心支点。”他说，把全球总部设在苏州，正是依托创新沃土、实现产业与科技同频共振的布局。去年 3 月，协鑫与苏州大学、苏州实验室共建联合研发

中心，双方合作研发的柔性晶硅钙钛矿叠层电池经权威机构认证，转换效率突破 33%，居全球同业领先；协鑫还正与香港高校、航天院所携手，围绕航天级能源系统开展跨界协同攻关。



“AI 浪潮与能源革命深度耦合，给协鑫这样的大型能源科技企业出了一道全新的时代考题。”朱共山表示，协鑫下阶段战略转型的路线图已经明确，将以硅锂碳材料革命带动制造革命和应用革命，以 AI 革命带动算电协同、源网荷储一体化、零碳园区建设。“过去 36 年，科技是协鑫的核心竞争力；未来 36 年，科技将为协鑫注入更强的生命力。”

活动的第一项成果，落在“组织”上。协鑫集团联合苏州大学、材料科学姑苏实验室、苏州科技大学等，共同签署新能源新材料创新融合党建联建协议。

会上，协鑫集团与苏州大学签署卓越工程师联合培养合作协议，探索“企业出题、高校解题、产业阅卷”的协同育人新模式；苏州大学张伟、王艳两位专家受聘协鑫科技新材料研究院首席科学家，朱共山颁发聘书；协鑫集成国家级博士后科研工作站在站博士后王皓正，同场获颁 2026 年度江苏省卓越博士后计划 A 类资助。

当天最引人注目的，是苏州市太空光伏创新联合体的启动。该联合体由协鑫集成牵头，联合苏州大学、扬州大学碳中和技术研究院、莱茵技术等 9 家单位组建，联手攻关太空用晶硅电池产业化、晶硅钙钛矿叠层电池基础研究、空间环境适应性评估与在轨验证等课题，并推动相关测试固化为国家标准。

会后，与会嘉宾参观了未来能源馆，文化墙上的“科技才是协鑫真正的第一能源”口号赫然在目，与“协鑫日”主题相得益彰。党建联建凝心聚力、卓越工程师协同育人、首席科学家受聘加盟、创新联合体扬帆起航——产学研用深度融合的崭新篇章，此时此刻在协鑫大幕开启。（盛达、龙全）

➢ 协鑫 AI 大赛收官 759 个项目竞逐“AI 评 AI”新赛制

10 月 29 日，协鑫集团 2026 年 AI 先锋大赛决赛暨颁奖典礼圆满收官。本届大赛设置“揭榜挂帅”“先锋自荐”双参赛通道，覆盖十大核心业务赛道，经遴选比拼，最终决出各级重磅奖项，一批高价值



AI 应用成果即将步入业务落地阶段。集团执行总裁胡晓艳，副总裁吴治国、张溪、陈飞等领导出席本次活动。苏州大学未来科学与工程学院王进院长、飞书客户成功全国负责人范骏等专家受邀担任大赛终审评委，多家企业代表到场观摩赛事。

作为集团落实数智化发展战略、推动 AI 技术与产业深度融合的重要抓手，本届大赛锚定“以赛促用、以赛育才、以赛建生态”目标。其中，揭榜挂帅赛道围绕年度经营目标、重点任务，由 AI 数智化委员会出题发榜，鼓励跨部门、跨专业、跨产业联合组队攻坚；先锋自荐赛道面向全体员工开放，倡导“小切口、真问题、高频用、可复制”的轻量化创新，引导员工立足本职岗位挖掘 AI 应用价值。自启动以来，大赛得到全集团各单位积极响应，共计收到参赛项目 759 件，覆盖生产制造、研发工艺、供应链、财务风控、人力资源等多个领域，绝大多数项目已完成试点验证，具备真实业务数据与成效支撑。

本届大赛并非独立举办的单点活动，而是集团“学、评、用、赛”一体化 AI 人才培养全链条的集中检验环节。围绕朱共山董事长提出的“数智化转型要从 AI 工具的单点提效，走向组织重塑与业务流程重构”的发展要求，协鑫大学前期已完成大量体系化铺垫工作：线上 AI 素养全员必修课累计覆盖超 1.3 万人次，15 场基地线下培训深入产业一线开展场景化教学；建立“鑫辰”应用能力 L1 至 L5 分级评价体系，推动员工 AI 能力从“会用”向“用好”进阶；配套开设场景落地工作坊，围绕真实岗位任务孵化形成近 800 份业务提效作品。系统化的能力建设与实践沉淀，为本次大赛储备了充足的人才队伍与项目土壤，也让参赛作品普遍具备扎实的一线实践基础。

本次决赛现场亮点纷呈，“AI 办赛、AI 评赛”的创新模式成为最大看点。赛事首次启用 AI 数字主持人，并在评审环节引入 AI 智评系统参与全程评审工作，为专家评审团提供高效、客观的决策参考，真正实现了“用 AI 评价 AI 创新”的赛事特色。

经过激烈角逐，本届大赛获奖名单正式揭晓。揭榜挂帅与先锋自荐两大赛道分别产生金、银、铜奖；战略经营、研发与工艺、生产与质量等十大业务赛道各评选出冠、亚、季军三名；同步颁出最佳人气专项奖。获奖项目普遍扎根真实业务场景，在效率提升、成本优化、

质量改善、风险防控等方面展现出明确量化价值，其中多项成果已在一线岗位常态化应用，获得业务部门的高度认可。

大赛落幕并非终点，而是集团 AI 智能体建设纵深推进的全新起点。胡晓艳在讲话中肯定了大赛创新成效，指出智慧物流、安环管控、视觉检测等项目具备全集团推广价值，要求推动 AI 应用从单点提效向全链路价值创造升级。她强调，各业务条线要将智能体建设纳入年度经营计划推进落地；数字化团队要做好顶层设计，厘清分级建设边界，在鼓励创新的同时严守数据安全底线、建立持续迭代机制。未来，协鑫大学将主动对标行业先进，充分激发生产、研发等核心业务部门参与活力，合力推动集团数智化转型走深走实。（张伟）

➢ 协鑫能科斩获中国企业文化研究会一级成果 系该年度最高等级


课题编号：351

中国企业文化研究会

2026年度课题研究
结项通知

协鑫能源科技股份有限公司：

在中国企业文化研究会2026年度课题研究工作中，贵单位申报的“文化铸魂·品牌赋能：新质生产力下企业文化深植品牌建设的路径与机制研究”课题，经学术委员会专家组审定，成果一级，准予结项。

2026年11月26日在“中外企业文化2026深圳峰会”上颁发课题研究结项证明。

10 月 9 日，协鑫能源科技股份有限公司申报的《文化铸魂·品牌赋能：新质生产力下企业文化深植品牌建设的路径与机制研究》课题，经中国企业文化研究会学术委员会专家组审定，获评“2026 年度课题研究一级成果”（最高等级），准予结项。这是协鑫能科创新开展企业文化建设获得的又一重要权威认可。

中国企业文化研究会于今年 3 月启动 2026 年度“企业文化深植”课题研究活动，旨在持续深入贯彻落实党的二十大关于“加快发展新质生产力”的战略部署，推动企业文化全面深度落地，系统深植转型，将文化软实力转化为企业高质量发展硬支撑。

协鑫能科充分结合自身文化建设的丰富实践，精心组织并提报《文化铸魂·品牌赋能：新质生产力下企业文化深植品牌建设的路径与机制研究》课题。该课题立足“十五五”开局与新型电力系统建设背景，全面梳理协鑫能科从“协鑫基本法”到“再创业、勇创新”的文化传承脉络，提出“文化铸魂—品牌塑形—场景落地—传播破圈—价值量化”五维联动路径，并结合“鑫零碳”园区、聚星 AIVP 虚拟电厂、“鑫阳光”等业务实践开展实证研究。

2025 年，协鑫能科先后获评中国企业文化研究会“企业文化建设与管理 4A 级企业”，“再创业、勇创新”文化体系获评“十四五”企业文化创新技术成果典型经验；两项成果入选中电联典型案例集；发布英文版《企业文化手册》；“鑫宝贝·能源行”活动入选全国电

力行业工会创新典型案例。2026 年，公司立足 AI 业务发展与创新禀赋，打造创新训练营及系列赛事；开展“能源+AI”主题读书活动，围绕人工智能、算电协同、AIDC 等方向征集原创读书笔记，推动学用结合；举办网球、插花、卡丁车等员工社团活动，丰富业余生活，增强团队凝聚力。（王影）

➢ 五位一线员工登台讲述攻坚故事 广德站“听见鑫声”传递实干力量



10 月 16 日，第二届“听见鑫声”巡回宣讲活动（广德站）在广德协鑫新能源科技有限公司培训教室顺利开展。为展现协鑫员工实干担当、勇于突破的精神风貌，发挥先进典型示范引领作用，基地员工、宣讲选手及党群工作部主任兼协鑫大学联席执行校长费忠齐聚现场，聆听身边榜样的奋斗故事，凝聚基地发展的奋进合力。

本次宣讲汇聚来自产线攻坚、基地建设、行政保障、人才培养等不同岗位的五位一线宣讲人。合肥协鑫集成修博分享《GPC 从 0 到 1——新产线良率攻坚》，讲述产线从零起步、攻坚克难提升良率的拼搏历程；太仓燃料事业部高峰带来《能源人的新长征》，立足能源行业发展视角，讲述能源建设者不畏挑战、勇毅前行的奋斗征程；芜湖协鑫电池组件事业部周颖以《先干最重要——电池制造一线攻关故事》，还原生产一线迎难而上的实干瞬间；合肥协鑫集成王蒙分享《把经验变成路标——新员工成长与师徒传承》，诉说师徒传帮带、助力新人快速成长的暖心故事；芜湖协鑫集成沈玲萍分享《从零开始——在成长与坚守中前行》，讲述个人伴随基地共同成长的感悟。

活动现场，选手们用质朴真切的语言，将岗位上的经历、攻坚克难的感悟娓娓道来。一个个鲜活的故事，没有华丽的修辞，却饱含协鑫人脚踏实地、奋勇争先的初心，深深感染了在场每一位员工。活动中，费忠校长指出：恰逢长征胜利 90 周年，长征精神与我们的奋斗精神相通。一代代协鑫人攻坚克难、持续奋斗。希望大家传承创业、创新、争先、领先的企业精神，坚定信念，立足岗位实干，把文化认同化为行动，走好我们产业发展的新长征路。

榜样就在身边，力量源于实干。此次宣讲，既是一次优秀故事的

分享，更是一次精神力量的传递。不同岗位的奋斗经历，搭建起员工经验交流的桥梁，让大家真切感受到平凡岗位蕴藏的不凡力量。（于志涵）

➢ 向新而生，薪火同行：协鑫科技 20 周年企业文化案例集正式发布



10 月 28 日，值协鑫集团创立 36 周年之际，《向新而生——协鑫科技 20 周年企业文化案例集》正式发布。这本案例集汇集协鑫科技管理中心深度挖掘各基地报送的优秀文化实践，以文字和图片定格二十载奋进足迹，系统梳理、沉淀协鑫科技二十年发展历程中积淀的文化实践、典型人物与特色做法，讲好企业从硅基赛道起步、向锂碳新材料战略转型的协鑫故事，为协鑫集团 36 周年、协鑫科技成立 20 周年献上一份厚重的文化答卷。

案例集分为五大篇章，内容各有侧重：

文化理念篇，系统收录企业文化落地机制、价值传播路径，同步纳入 DSS+与协鑫科技合作的安全文化与风险管理提升项目建设实践，展现“价值引领、创新驱动、奋斗为本、协同一家”核心价值观如何转化为组织共识。

特色活动篇，汇集员工喜闻乐见、常态化开展的文化品牌项目，包含“GCL 地球一小时”“协鑫大面”“我带父母看中能”等长期运营、深入人心的品牌活动。

人物故事篇，聚焦扎根一线的工程师、检修骨干、调度能手、工匠代表，记录一批基层技术人员攻坚克难、精益求精的成长故事。

建设成果篇，收录党建赋能、安全管理、绿色低碳、体系建设等标杆实践。

社会责任篇，集中展现公司在公益行动、生态保护、ESG 实践等方面的持续探索，传递绿色发展、回馈社会的责任担当。

该案例集由协鑫科技企业文化组策划，区别于传统总结汇编文稿，本次案例集在编撰过程中，统一优化叙事视角，跳出汇报材料式行文，坚持用故事承载理念、用实践印证价值。案例集前言由 AI Agent 主笔撰写，体现数字技术与企业文化工作的融合创新，也是本次案例集的一大亮点。作为全程参与素材归集、稿件打磨的智能体，以前沿、客观的独特视角，阅读、审视四十余篇一线案例，写下对协鑫科技二

十年发展、文化实践与战略转型的观察与思考，为整本《向新而生——协鑫科技 20 周年企业文化案例集》赋予了新颖的叙事维度。

二十年来，协鑫科技从光伏硅材料赛道起步，持续推进技术创新，如今正加快迈向全球化多产品新能源材料平台，稳步推进硅、锂、碳协同布局的战略转型。《向新而生——协鑫科技 20 周年企业文化案例集》既是一段发展历史的记录册，也是企业文化落地的实践手册，更是面向未来凝聚全员力量的精神读本。书中既有颗粒硅、纳米硅绿色低碳实践成果，也有四川协鑫锂电等新基地的成长故事，完整映照公司从单一赛道向多元新能源材料赛道升级的转型之路。

项目策划团队近期会将案例集同步分发至协鑫科技各级管理者及下属企业，供全体员工学习传阅。后续协鑫科技企业文化条线，也将以本次案例集发布为契机，持续推动优秀文化经验跨基地交流共享，持续以文化铸魂、以文化聚力，让企业文化持续赋能生产经营、技术创新与战略落地，为协鑫在零碳能源新材料赛道持续前行积蓄精神力量。（曹琪然）

➢ 把镜头再次对准一线 《向山而行——平凡的奋斗者（二）》在司庆日发布



10 月 28 日，在协鑫创立 36 周年之际，时代数字控股有限公司编撰的企业文化丛书《向山而行——平凡的奋斗者（二）》正式发布。这是继 2017 年 10 月《平凡的奋斗者》第一辑出版之后，公司再度将目光锁定一线奋斗者，以本书的形式，向平凡岗位上的坚守者致敬。

《平凡的奋斗者》第一辑于 2017 年出版，成为展现员工风采、汇聚奋斗力量、展示公司文化软实力的力作。九年间，协鑫新能源几经风雨、几度涅槃，于 2026 年更名为时代数字控股有限公司，从单一的光伏运维商成长为“能源数智、算力驱动”的全球化能源服务商。业态在变、赛道在变，“把镜头对准一线”的初心未变。今年 2 月，公司启动第二辑稿件征集，得到一线员工积极响应，截至 9 月底共收到各类稿件 40 余篇，作者中既有驻守戈壁、孤岛电站的运维人员，也有财务、法务、证券事务等职能条线的员工。

全书 150 页，设“坚守之美”“奋进之歌”“创新之智”“降本之道”“感悟之深”五个篇章。书中，有月结关账期间从清晨坚守到

深夜的财经共享团队，有维多利亚港畔八年如一日守望合规的证券事务人员，有酷暑中巡检箱变的电站负责人，也有在 11 个月里完成蜕变的“追光”青年。他们没有惊天动地的事迹，却以日复一日的执着，把“把绿色能源带进生活”化作实实在在的电流与温暖。

《协鑫基本法（2023 年修正版）》指出：“奋斗是协鑫抵达理想彼岸的通行证。”编者在书中写道，逐梦路上，每一位奋斗者都值得被铭记。我们再次将镜头对准一线，不是为了怀旧，而是为了致敬。公司表示，将以本书发布为契机，持续发掘扎根岗位、默默奉献、锐意进取的奋斗风貌，凝聚“坚守平凡、创造不凡”的广泛共识，激励全体员工见贤思齐、砥砺前行，在“十五五”开局的新征程上，续写平凡奋斗者的时代篇章。

➢ 十年同行，向绿而生：蚂蚁森林赠礼致谢协鑫集团 36 周年——一枚邮票背后的七年“协鑫人的蚂蚁林”绿色长跑

10 月 28 日，协鑫集团迎来成立 36 周年纪念日。在这个特殊的日子里，协鑫集团收到了一份来自蚂蚁森林的特别礼物——一份蚂蚁森林 10 周年纪念礼盒，内附中国邮政为蚂蚁森林 10 周年发行的专属纪念邮票。

礼盒上印着这样一段话：

“十年满递，大地回信。树的生长很慢，十年不过刚刚成林。

正因为慢，才让无数人的坚持被大地记住。

感谢有你，与蚂蚁森林一路同行，让七亿棵树苗扎根大地。

下一个十年，愿继续并肩，向绿而行。

致协鑫集团：感谢有你，助荒漠增添绿意，让地球恢复生机。”

这份礼物，是对协鑫集团多年来带领员工深耕蚂蚁森林植树公益的诚挚致谢，也是一段七年绿色长跑的温暖注脚。

礼盒文字中“向绿而行”四个字，让协鑫人倍感亲切。巧合的是，2025 年 8 月出版的协鑫集团董事长朱共山结合自己对“双碳经济”的思考与实践所著的一本书，书名正是《向绿而行》；而协鑫集团的使命，也正是“专注绿色发展，持续改善人类生存环境”。一句来自蚂蚁森林的寄语，与协鑫多年坚守的绿色初心不谋而合——这既是巧合，更是志同道合者之间的默契。

故事始于 2019 年 2 月。彼时，NASA 发布“地球正在变绿”的研究消息，让协鑫集团团委书记、企业文化总监张诗笳萌生了一个念头：协鑫人能不能也在手机上种出一片林子？同年植树节，首次“协

鑫人的蚂蚁林”活动落地，来自协鑫旗下 41 家单位、817 人次报名参与，277 名员工累计积攒绿色能量 26254.04 公斤，265 人荣获 1212 张环保证书。

2022 年，“春生万物‘鑫’，种树大比拼”活动吸引 615 人次参与，云植树 2570 棵；



2024 年，蚂蚁森林 8 周年之际，协鑫科技种树大比拼累计认证植树 9176 棵，较 2022 年增长 257%；

2026 年植树节前夕，“协鑫公益林”正式上线蚂蚁森林公益林，上线首日即以 2.3 吨浇水量登上公益林日榜榜首，三天累计浇水量达 41.76 吨，成功兑换 2466 棵柠条；

截至 2026 年 3 月，“协鑫人的蚂蚁林”绿色总能量超 169 吨，累计云植树 2 万 9 千棵，较上一年提升 215%。

2026 年 6 月 9 日，历经七年积淀，“蚂蚁森林·协鑫林”挂牌暨植树仪式在内蒙古鄂尔多斯市杭锦旗蚂蚁森林 565 号林地隆重举行。协鑫人现场种植柠条超过 3600 棵，以绿色行动致敬集团成立 36 周年。从线上能量到线下生态，从一棵树到一片林，协鑫的绿色公益梦想终于在荒漠落地生根。

“协鑫人的蚂蚁林”从来不只是种树。2025 年 1 月西藏日喀则地震后，协鑫发起“鑫心相连 共筑家园”驰援行动，5 天内 233 人通过支付宝公益参与救灾捐款，累计募集 13525.11 元，人均捐款较支付宝公益平均水平高出 340%。从积攒绿色能量到捐献爱心蛋，从植树造林到驰援灾区，协鑫人的善意正流向更广阔的社会。

十年不过刚刚成林，七年已见绿意成荫。蚂蚁森林在礼盒中写道：“正因为慢，才让无数人的坚持被大地记住。”对协鑫而言，这份来自蚂蚁森林的 10 周年纪念礼物，既是对过往坚持的肯定，更是对未来同行的期许。（张诗笳）

➢ 乐山鑫能：车间现场表彰先进，传递一线榜样力量

10 月 15 日晚间，乐山鑫能新材料科技有限责任公司利用班组交接班间隙，在车间现场开展优秀员工表彰活动。本次活动既不干扰正常生产，也能让一线员工近距离感受榜样的力量，鲜明树立了能者上、庸者下的用人导向，激励实干担当、攻坚克难的奋斗精神。

公司副总经理黄修康出席现场进行表彰，分别为荣获乐山鑫能优

秀员工的钟建、李超强两名同志颁发奖励，二人各获奖励贰万元整。



作为机动设备部资深机修技术骨干，钟建深耕设备运维二十余年，持有焊工、叉车、钳工中级等多项资质，精通多类检修焊接技术。长期以来，他始终坚守研磨、喷雾工序设备保障一线，主动攻坚产线设备安装收尾，完成雾化 1-6 号线安装遗留焊接整改；面对雾化器振动停机的棘手隐患，他顶着塔顶高温连续作业七日，落地雾化塔相关技改，一举解决积料、工况异常等生产顽疾。每逢突发设备故障，他总是第一时间赶赴现场应急抢修，精准处置多起设备问题，最大限度压缩停机损耗，全力守护产线安全生产。

同样深入生产一线的李超强，从一名实习新人快速成长为雾化输送工序的业务中坚。密闭管道内部高温狭窄、环境恶劣，在处理高硬度粘结物料清堵任务时，单次作业最长耗时 12 小时，他咬牙坚守完成近半程工作。项目建设攻坚阶段，他每日在岗十五六个小时，常常深夜驻守车间，冲锋在急难抢修第一线。除了高效处置各类现场故障，他还协同团队溯源问题、优化设备运行状态、扎实做好岗位传帮带，用实际行动彰显青年员工的责任与担当。

颁奖现场，黄修康对两位获奖员工爱岗敬业、攻坚克难的工作作风给予高度评价。他表示，公司大力褒奖成绩突出的实干者，树立鲜明的价值导向，随着公司二期、三期以及徐州、宜宾等新基地布局落地，生产、技术、管理等岗位的内部提拔机会向每一位实干的员工敞开。他号召全体员工以钟建、李超强为榜样，汲取二人精益求精、迎难而上的宝贵精神，立足本职岗位奋勇争先，全力保障各项生产任务平稳有序推进。（霍明爽）

➢ 协鑫能科获评 2026 亚洲最佳职场“最健康员工奖”



10 月 23 日，2026“亚洲最佳职场（中国大陆区）”颁奖典礼在上海举行。协鑫能科与蒙牛、复星、通威等各领域头部企业一同获评“最健康员工奖”。该评选覆盖百余家参评企业、近万名员工，彰显了行业权威机构对协鑫能科雇主品牌韧性与可持续

竞争力的高度认可。

该评选由友邦保险（AIA）联合北京大学公共卫生学院与 HRflag 共同发起。评选组建由北大公卫、中国疾控中心职业卫生学者及跨国企业健康管理负责人构成的顾问委员会，依托第三方平台开展企业、员工双视角匿名调研。评估覆盖健康组织管理、员工健康保障、职业病防控等七大模块。

面对技术跃迁与 ESG 治理并进的新周期，卓越的雇主品牌更需将“以人为本”深度嵌入战略。此次获奖印证了公司正将员工的身心福祉与愉悦能量，转化为驱动组织创新与战略落地的关键变量。

以 ESG 治理为刚性底座，协鑫能科将职业健康锻造成雇主品牌的坚实护城河。据 2025 年可持续发展报告，公司全面落实健康监护与风险分级，全年职业健康体检覆盖率达 100%，安全培训超 3000 小时。严密的管理闭环让安全超越合规底线，成为对人才可追溯的承诺。

深植人文关怀，协鑫能科以“软实力”构筑雇主品牌的差异化优势。公司设立心理咨询室与解压空间，将心理安全纳入基础设施；连续八年打造“鑫宝贝·能源行”职工家属文化品牌，入选全国电力行业工会创新典型案例。同时，依托数字能源学院与“能科云学堂”完成超 13 万小时员工培训，并常态化开展运动会、ESG 露营、家庭日等文化活动。

雇主品牌的厚度，沉淀为跨区域、跨周期的体系化认可。今年 10 月，公司课题获评中国企业文化研究会 2026 年度课题研究一级成果；此前已获评“企业文化建设与管理 4A 级企业”，“再创业、勇创新”文化体系获评“十四五”企业文化创新技术成果典型经验；同年 9 月，公司入围第 11 届 BusinessCultureAwards（BCA26）全球决赛，系中国企业首次跻身该赛事相应组别决赛榜单。从全国到国际赛场，协鑫能科雇主品牌正实现影响力的多维跃升。（庞逸）

➢ 书香遇见零碳 电协·碳索书角正式揭牌——协鑫科技以阅读献礼第 36 个协鑫日

10 月 28 日，第 36 个“协鑫日”当天，由工信部电子工业出版社与协鑫科技合作共建的“电协·碳索书角”揭牌仪式在协鑫科技碳索书屋举行。活动通过视频方式与电子工业出版社同步进行。电子工业出版社融合发展部副主任、数字化转型与人工智能（DTAI）产业人才基地建设中心负责人刘少轩视频致辞，协鑫科技副总裁朱坤出席

活动。双方以书香为媒，共同见证这一融合阅读文化与绿色低碳理念的品牌项目落地。



本次活动以“阅见探索 一路生花”为主题，揭牌仪式由协鑫科技大学副校长张诗笳主持。活动现场播放了刘少轩录制的视频致辞。他介绍，电子工业出版社深耕工信领域四十余年，此次赠送一批 2025—2026 年新出版的近 80 本图书，涵盖产业经济、经营管理、人文通识等多个品类，希望书角成为员工的“知识充电站”与“心灵休憩所”。他表示，书角是双方合作的新起点，期待双方在知识服务、内容共建、研学交流等方面持续深化联动，共同为“双碳”目标与新型工业化建设贡献力量。

在核心的“云揭幕”环节，朱坤现场为“电协·碳索书角”揭牌，并代表协鑫科技致答谢辞，感谢电子工业出版社融合发展部赠送书籍。他表示，协鑫日这一天举行书角揭牌仪式寓意深远，书角能够成为员工展现绿碳行动的平台和协鑫科技 ESG 品牌的闪光点。期待以书角为纽带深化双方合作，共同为企业绿色发展注入知识能量。

仪式最后，电子工业出版社与协鑫科技双方人员移步屏幕前进行云合影，定格下这一跨屏相聚的时刻。现场还为员工们发放定制“阅见探索 一路生花”种子卡片。该卡片可作书签使用，浇水后能发芽，寓意知识如种子一般充满生机。

张诗笳介绍，电子工业出版社是协鑫科技大学及协鑫科技党群与企业文化组的重要合作伙伴。2025 年以来，双方已携手举办协鑫集团“鑫未来——AI 创新赋能大赛”、两期 AI 大讲堂，以及 2026 年 AI 赋能研发工作坊和协鑫科技 AI 通识课等多个项目。

据了解，“电协·碳索书角”将长期设立于协鑫科技碳索书屋，作为员工阅读学习、交流研讨的固定空间，持续为企业学习型组织建设和 ESG 品牌打造注入书香力量。（张诗笳）

➢ 荣誉有彩蛋！协鑫集成定制祝福 + 专属头像致敬奋斗者

10 月 30 日，协鑫集成科技股份有限公司制造事业部组件制造基地合肥、阜宁、广德三地同步召开 2026 年三季度优秀员工表彰大会。面对复杂行业形势，基地锚定“收官不收劲冲刺再提速”目标，全体员工协同攻坚，顺利完成三季度阶段性生产任务。为表彰先进、弘扬



实干作风，基地对三季度表现突出的优秀员工进行集中表彰。

大会现场庄重热烈，会上宣读表彰决定、颁发荣誉奖励，并向获奖员工及坚守一线的全体同事致以祝贺。本次表彰重点打造两大创新环节：一是暖心惊喜环节，现场播放提前录制的家属祝福视频与领导寄语，家属诉说默默支持与牵挂，为奋斗在岗位上的亲人送上鼓励；寄语肯定大家的攻坚付出，号召全员向榜样看齐。大家纷纷表示，这份荣誉承载着家人与团队的双重支持，将转化为持续奋斗的动力。二是创新推出三季度优秀员工专属荣誉头像，用数字化形象定格奋斗时刻，让荣誉可感可存。这份特别的纪念方式进一步增强先进员工的荣誉感，带动更多员工主动学先进、争先进，营造崇尚实干的浓厚氛围。（代小芳）

【基层工建动态】

➢ 徐州光伏两件专利成果获徐州市总工会重点支持职工专利成果



2026年市总工会重点支持的职工专利成果

序号	专利名称	第一发明人	工作单位
1	一种性能可调设计与反馈激光器及减长控制方法	赵辉	江苏华兴激光科技有限公司
2	晶体生长的控制方法和晶体生长设备	蒋利洋	中环领先（徐州）半导体材料有限公司
3	一种基于键面 PnP 的多相机建图方法及装置	王浩	国网江苏省电力有限公司徐州供电分公司
4	硅粉提纯回收铸锅的喷涂工艺方法、硅锅和铸锭炉	刘广梅	江苏协鑫硅材料科技发展有限公司
5	一种对苯二甲酰氯间苯二甲酰含量的检测方法及应用	杜杰	江苏新河农用化工有限公司
6	物流配送任务分配方法及装置	牛天宇	中国电信股份有限公司徐州分公司
7	一种数控机床双系统协同控制方法、设备及存储介质	马骁	徐州徐工挖掘机械有限公司
8	一种解决锂电涂布起动行驶的智能自动喷淋装置及其控制方法	杨乃涛	徐州徐工基础电池科技有限公司
9	一种多波长高偏振度的直腔面发射激光器	宁振动	江苏华兴激光科技有限公司
10	铸锭炉	张华利	江苏协鑫硅材料科技发展有限公司
11	一种抗菌多水溶性短纤维及其制备方法	卜祥伦	新风鸣江苏新纺新材有限公司
12	一种柱上断路器	武林	江苏中重电气设备有限公司
13	一种多源数据融合的电力监控系统用户行为异常分析方法及装置	付强	国网江苏省电力有限公司徐州供电分公司
14	一种抗菌抗紫外涤纶短纤维加工方法	余宗君	新风鸣江苏新纺新材有限公司
15	一种用于电动三轮车的自动驻车装置	刘福权	江苏雷申车业有限公司徐州分公司
16	一种电动三轮车智能云端动力系统	郭超	江苏雷申车业有限公司徐州分公司
17	网站安全性的测试方法和装置、存储介质及电子设备	刘长生	中国电信股份有限公司徐州分公司
18	一种基于温度敏感界面层的电芯热失控蔓头抑制方法及结构	黄前好	徐州徐工基础电池科技有限公司

10 月 14 日，江苏省徐州市总工会下发《关于公布徐州市职工发明专利创新提速竞赛结果的通知》，江苏协鑫硅材料科技发展有限公司研发技术部经理张华利、高级工程师刘广梅申报的专利成果成功入选市总工会重点支持职工专利成果名单，成为本次竞赛中新能源赛道的代表性落地成果。

此次入选的两项专利，分别来自该公司生产一线实践中。其中硅粉提纯相关专利，针对行业长期存在的坩埚粘料、硅料损耗偏高的痛点，通过全新喷涂工艺优化，大幅提升了单炉硅料利用率；另一项铸锭炉专利，针对铸锭炉提纯等技术的进一步挖掘。

两项成果均是一线技术骨干扎根生产现场，从日常操作痛点里挖掘创新方向，依托现有生产场景完成技术攻关，全程没有产生高额额

外研发投入，却实现了关键工序的效率跃升，完全契合本次专利提速竞赛“从岗位中来、到生产中去”的核心评选导向。

后续市总工会将为这两项成果提供全链条配套扶持，对接技术转化资源，推动专利快速落地到铸锭提纯实际场景中，为徐州新能源产业高质量发展注入扎实的一线创新动能。（蔡广银）

➢ 协鑫太电 11 支队伍趣味竞技 冲刺四季度献礼集团 36 周年华诞



金秋送爽，硕果飘香。10 月 27 日下午，太仓港协鑫发电有限公司在临时行政楼一楼举办“庆祝协鑫集团成立 36 周年暨大干四季度趣味运动会”。公司总经理尤良出席活动并致辞，来自公司各部门员工组成的 11 支队伍参赛，共贺集团华诞，同赴赛场之约。

活动现场，尤良作开幕致辞。他首先代表公司向协鑫集团成立 36 周年致以热烈祝贺，向多年来扎根岗位、默默奉献的全体员工致以诚挚问候。他指出，四季度是全年工作收官冲刺的关键阶段，既是攻坚期，也是收获期。本次趣味运动会既是一场凝心聚力的文体盛会，更是一次冲刺全年目标的动员大会。希望全体参赛队员秉持火电人“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的优良传统，把赛场上激发出的拼搏精神和团队意识，带到安全生产、经营管理各项工作中去，以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志，全力以赴完成全年目标任务，为集团 36 周年华诞献礼。

本次运动会以团体协作项目为主，设置毛毛虫竞速、财源滚滚、步调一致、球心协力等兼具趣味性、协作性与竞技性的项目。赛场上，各参赛队伍精神饱满、斗志昂扬，队员们分工配合、步调一致，欢呼声、助威声此起彼伏。大家暂时放下工作的忙碌，在轻松热烈的氛围中并肩协作、奋勇比拼，在欢声笑语中拉近彼此距离，充分展现了团队默契与集体凝聚力。经过紧张欢乐的角逐，安全生产队、设备 1 队、管理联队分获冠军、亚军、季军。（李红）

➢ 芜湖协鑫集成接力赛燃动厂区 36 周年庆跑团同步收官颁奖

10 月 27 日，芜湖协鑫集成新能源科技有限公司在厂区举办“同心筑梦，聚力向前”协鑫日 4×100 米接力赛，同步开展协鑫集成跑团



9—10 月双月挑战赛收官表彰，来自各部门的八支参赛队伍齐聚赛场，共赴这场活力之约，共庆协鑫集团成立 36 周年。

本次活动流程紧凑有序。随着哨声吹响，4×100 米接力赛正式开赛。赛道上，运动健儿蓄势迸发、全力冲刺，接力棒在队员间稳稳交接，传递的不只是奔跑速度，更是团队的信任与默契。赛场旁，观赛同事呐喊助威，阵阵欢呼与加油声不绝于耳，尽显协鑫员工朝气蓬勃、昂扬奋进的精神风貌。

活动践行绿色办赛理念，精简现场物料布置，倡导垃圾随手清理，以简约环保的方式保障赛事开展。经过初赛、半决赛、决赛的激烈比拼，职能联队奋勇争先摘得冠军，设备部荣获亚军，制造部取得季军。活动尾声，现场同步为 9 月、10 月协鑫跑团线上赛表现优秀的成员颁发荣誉表彰，致敬坚持奔跑、超越自我的跑团伙伴。跑团持续开展低碳跑行动，以脚步践行绿色低碳，是公司 ESG 员工关怀与绿色文化建设的生动实践。

一根接力棒，凝聚同心力量；一场奔跑，传递绿色发展初心。本次协鑫日活动既是放松身心的体育赛事，也是凝聚团队的生动实践，更是公司落实 ESG 理念、弘扬绿色文化、做好员工关怀的重要载体。

下一步，芜湖协鑫集成将持续丰富文体活动，倡导健康运动、低碳环保的生活方式，激励员工把赛场拼搏协作的精神转化为岗位实干动力，把绿色理念融入工作，为企业高质量可持续发展赋能。（帅宏悦）

➢ 中能硅业篮球决赛燃情收官 鑫华队问鼎冠军为“大干四季度”蓄力



10 月 27 日下午，江苏中能硅业科技发展有限公司篮球场边人声鼎沸、喝彩如潮，“鑫火 36·篮聚中能”2026 年篮球联赛决赛在这里火热上演。作为协鑫集团成立 36 周年“司庆月”系列活动的重头戏，鑫华队、颗粒硅梦 5 队、原料联队、公用工程四支劲旅会师决赛圈，向冠、亚、季军发起最后冲击。一场激情四射

的篮球盛宴，不仅为集团36载奋斗历程献上诚挚贺礼，更为公司上下决战四季度、冲刺全年目标任务注入了火热动能。

自联赛开幕以来，来自各工段、部门的6支参赛队伍历经小组循环赛与淘汰赛多轮鏖战，一路过关斩将。最终，鑫华队、颗粒硅梦5队、原料联队、公用工程队从激烈角逐中脱颖而出，晋级决赛阶段。

季军争夺战中，原料联队与颗粒硅梦5队狭路相逢。颗粒硅梦5队冲劲十足，频频以凌厉快攻冲击篮下；原料联队不甘示弱，凭借积极的跑动与顽强拼抢稳住阵脚。双方你来我往、攻防转换极快，奉献了一场精彩的对攻大战。

压轴好戏在冠军争夺战中上演。年轻气盛的鑫华队以迅捷快攻撕开防线，老牌劲旅公用工程队则稳扎稳打、防守如磐，精妙挡拆与默契传导展现出深厚战术底蕴。速度与经验的正面交锋，为观众带来一场酣畅淋漓的视觉盛宴。

场上比拼激烈，场下氛围同样高涨。“好球！”“加油！”欢呼声、掌声此起彼伏，各支队伍的段长、分管领导也纷纷到场助威，将现场气氛一次次推向高潮。经过激烈角逐，最终鑫华队凭借更胜一筹的整体发挥，问鼎2026年中能硅业篮球联赛冠军，公用工程队荣获亚军，颗粒硅梦5队斩获季军。

值得一提的是，当前正值全年生产经营的关键决战期。四季度是定全年、保全局、夺全胜的冲刺阶段，中能硅业正锚定年度目标任务，围绕安全生产、提质降本、颗粒硅产能优化等重点工作掀起“大干四季度”热潮，各工段班组以时不我待的紧迫感抢抓每一分钟产能与质量。本次篮球赛，正是全体员工昂扬精气神的生动缩影——把赛场上不服输、敢拼搏、能抱团的劲头，转化为决战四季度的强大战斗力。

赛后，公司举行了简短而热烈的颁奖仪式。公司生产运营部经理常露露、鑫华半导体生产总监徐玲锋分别为冠、亚、季军队伍颁发奖杯奖牌及专属奖品。

赛事有终，拼搏不止。篮球联赛是中能硅业深耕多年的特色品牌文体活动。站在协鑫集团成立36周年的新起点上，中能硅业将持续丰富职工文体活动载体，把赛场上的团结协作、奋勇争先转化为干事创业的强大合力，以昂扬斗志投身“大干四季度”的生动实践，为企业高质量发展注入源源不断的蓬勃活力。（纵欣原、王贺贺）

➢ “协鑫日”乐山鑫能搭起员工“知识充电站”

10月28日，乐山鑫能新材料科技有限责任公司“书香鑫能悦读



悦美”2026年协鑫日主题活动暨员工书吧启幕在行政楼二楼书吧举行。乐山鑫能董事长张祥出席并作分享，工会主席薛琦梦致辞，各部门负责人及员工代表参加，共同见证属于全体鑫能人的阅读学习阵地正式开放。

读书砺行，固本兴企。张祥结合自身阅读积累与生产管理实际，从管理本质、传统文化、红色精神三个维度进行分享。他辨析效率与效益：效率是单位时间产出的工作量、产品和服务，效益是产出除以投入、落脚于企业利润，高效率未必等于好效益，好效益离不开正确决策，勉励调度、专工、班长在正确方向下把效率做到最大化。他解析计划、组织、领导、控制四大职能，强调每名员工不仅要尽好岗位本职，更要扛牢安全职责与质量职责，“安全、质量重于一切”；指出原料入库、投料研磨、喷雾干燥到成品入库是生产的空间组织，排产计划、生产周期、提前期、生产批量是时间组织，调度人员必须吃透。他说，管理兼具科学性与艺术性，基层更看重数据、事实驱动的科学管理，决策要科学化、定量化。

分享中，张祥借《道德经》“知不知，尚；不知知，病”，告诫同事正视自身短板、敢于把问题当作问题；并重温长征历程，感悟其精神力量。“越是形势艰难，越要保持强大战斗力。”他表示，近期项目建设历经考验，但公司咬定10月31日20万吨的生产目标不动摇，号召全员以“世上无难事，只要肯登攀”的劲头攻坚冲刺。

员工分享环节，技术研发部何广林借《时间之书》谈“做事是自己的事，做成是时间的事”，生产运营部鲁欣媛从《追风筝的人》读出与自我和解，综合管理部张文乐分享蔡磊《相信》，机动设备部罗杰结合巡检岗位提出“习惯成就优秀，细节决定成败”。

薛琦梦介绍，书吧由工会联合综合管理部建设，旨在为员工提供就近可及的学习空间。他说，读书不是附加任务，工艺优化、设备运维、品质提升、降本增效处处离不开学习，希望书吧成为全员的“知识充电站”，让阅读所得转化为研磨、雾化、烧结等岗位的实干动能。

现场同步宣贯借阅规则：书吧面向全体在职员工开放，借阅周期30天、支持续借，并设立读后感投稿奖励；员工扫码填写问卷，征集图书品类与活动主题建议。随后，张祥、薛琦梦与员工共同切开镌刻“36周年感恩有你”“书香鑫能悦读悦美”字样的启幕蛋糕，书

吧正式启用。

该公司工会负责人表示，下一步，乐山鑫能将依托书吧常态化开展读书活动，让书香浸润车间班组，把书本知识转化为干事创业的实际能力。（霍明爽）

➢ 健跑护绿送祝福 阜宁协鑫集成共庆“协鑫日”暨基地成立 11 周年



10 月 28 日，阜宁协鑫集成科技有限公司以“循十复一·生生不息”为主题，开启系列庆祝活动，共庆“协鑫日”暨阜宁协鑫集成成立 11 周年。活动设置环厂健跑、ESG 生态治理行动、集体生日祝福三个环节，员工们以脚步致敬周年庆典、以行动践行绿色理念、以温情凝聚团队共识，在互动欢聚中共贺双庆、共启新程。

秋日晨光铺洒在整洁的厂区道路上，环厂健跑率先拉开活动序幕。参与员工准时在起点有序集结，随着发令信号响起，队伍沿预设路线整齐出发。大家步履轻快、精神饱满，既有结伴同行、相互鼓劲的默契，也有轻松竞速、奋勇争先的热闹氛围。奔跑的身影迎着阳光阔步前行，用蓬勃热忱与昂扬干劲，为“协鑫日”送上一份活力满满的献礼。

健跑结束后，生态治理行动随即进行。员工分成小组前往厂区外围绿地，开展外来入侵物种“加拿大一枝黄花”清除行动。大家仔细辨别植株，手持工具割除根茎、深挖根系，清理后的植株统一收纳处置。各组分工协作，对厂区边角、围墙沿线、绿化带边缘等易滋生区域逐一排查清理。员工们以这场生态守护行动呼应协鑫绿色发展底色，为区域生态防护贡献一份力量。

活动尾声，温情满满的集体生日祝福环节如期开启。工作人员为当前季度生日员工送上诚挚祝福与定制纪念礼品。“协鑫日”既是企业的纪念日，也是全体协鑫人的共同节日，这场简单温暖的仪式传递着暖心关怀，让同舟共济、并肩同行的归属感浸润人心。

本次“协鑫日”暨成立 11 周年双庆活动，把奋进姿态、绿色理念与家文化温情融于一体，见证十一年携手相伴，也锚定新的前行方向。参与员工纷纷表示，将把活动激发的热情转化为岗位动力，凝心聚力、接续奋进，以更加饱满的状态奔赴新征程，和公司一同续写新

的精彩篇章。（唐榕）

➢ 内蒙古鑫元举办多彩活动喜迎第 36 个“协鑫日”



10 月 28 日，第 36 个“协鑫日”如约而至，内蒙古鑫元硅材料科技有限公司组织开展趣味运动会、主题观影系列活动，让员工在协作中增进交流、在欢乐中感受温暖，在红色历史中汲取奋进力量。

当日中午，公司体育场馆内气氛热烈，一场以团队协作为主线的趣味运动会拉开帷幕。来自各部门、工段的 19 支队伍、154 名员工同场竞技。比赛设置无敌旋风跑、趣味踢毽子、多人跳绳、水果连连看、同心鼓等项目，既比拼速度与默契，也考验协同与执行。

赛场上，无敌旋风跑率先点燃氛围，各队争分夺秒、并肩冲刺；踢毽子接力和多人跳绳唤起青春记忆，队员们在一次次尝试中相互鼓励，向着更好成绩进发，特别是在多人跳绳赛场，整齐的数数声此起彼伏，每一次成功跳跃都为队伍注入信心；水果连连看项目中，参赛队员分工记录、快速研判，以默契配合完成挑战；同心鼓项目将现场气氛推向高潮，皮球在鼓面一次次跃起，清脆的鼓声与队员的欢呼声交织在一起。经过综合比拼，质检中心代表队凭借稳定发挥、默契配合获得团体总分第一名，公司为获奖队伍颁发纪念奖品。

当晚，公司组织中层管理人员和党员集中观看献礼中国工农红军长征胜利 90 周年影片《四渡》。影片生动再现红军在敌我力量悬殊条件下绝境突围的重要历史时刻，面对 40 万敌军围剿，3 万工农红军成功跳出包围圈，深刻诠释了攻坚克难、团结奋进的长征精神。片尾“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”的磅礴意境，激励全体人员永葆奋斗姿态、勇担发展使命。

活动相关负责人表示，协鑫日开展丰富多彩的文体活动，让员工真切感受协鑫大家庭的温暖氛围，点燃干事创业的奋斗激情。正如董事长所讲，“想五年、干三年、关键看当年”，全体员工将以更加饱满的热情和昂扬的斗志，向奔赴一个又一个协鑫日的征程中接续奋进，为公司高质量发展持续贡献力量。（陈宇）

➢ 银企篮球友谊赛，协鑫硅材料 100:82 胜中国农业银行徐州分行



10 月 24 日下午，江苏协鑫硅材料科技发展有限公司与中国农业银行徐州分行的银企篮球友谊赛正式开打，四节酣战过后，协鑫硅材料以 100 比 82 拿下最终胜利。开场阶段农行队员凭借身高和体能优势迅速进入状态，比分始终保持着 4 到 8 分的小幅领先，双方丝毫没有留力，场上突破、抢断接连上演，上篮、中投、远投的精彩画面不断，每一次进球都引得场边掌声阵阵。

第三节开打后，协鑫硅材料的队员们快速摸透了对方的技战术路数，立刻换上高强度的一对一盯防，接连逼出对手失误，自身的投篮手感也越打越顺，首次将比分完成反超。此后双方你来我往打得十分胶着，直到第四节，协鑫硅材料才逐步把分差拉开，最终稳稳守住优势，以 100 比 82 的比分结束了这场友好又激烈的比拼。

整场比赛没有火药味，只有两队队员跑出来的满身汗、握在一起的手，银企之间的默契也在一次次攻防里越攒越厚。（蔡广银）

➢ 宁夏光伏庆祝“协鑫日”篮球联赛鸣金



金秋十月，硕果盈枝，在第三十六个“协鑫日”即将到来之际，宁夏协鑫光伏科技有限公司党支部联合工会开展“奋战四季度，庆祝协鑫日”主题篮球联赛。经过为期 12 天的精彩角逐，10 月 22 日下午顺利收官，闭幕式同步举办协鑫日集体生日仪式。邀请与协鑫同龄、同月同日的一线员工作为寿星代表登台，为大家切分生日蛋糕，以赛场拼搏凝聚奋进力量，厚植家文化底色，激励全体员工鼓足干劲，决战四季度。

自联赛开赛以来，各参赛队员在球场上挥洒汗水、奋勇角逐。花样投篮环节，女选手们从容瞄准、利落出手，飒爽姿态尽显巾帼担当；男选手稳控节奏、精准投射，每一次出手都饱含对竞技的热爱。团体对抗赛更是看点十足，各支队伍攻防轮转、传接呼应，比分交替上升。大家在赛场之上是同台竞技的对手，回到岗位是协同攻坚的战友，用奔跑、拼抢与配合，生动诠释协鑫人协同一致，争先领先的奋斗底色。

闭幕式上，工会主席马玉斌等领导依次为男女花样投篮获奖选手、

团体联赛优胜队伍颁奖，见证拼搏者的荣耀时刻。他在致辞中表示，篮球赛场既是强身健体、交流互动的平台，更是锤炼作风、凝聚团队的阵地。赛场上展现出的团结协作、永不言弃的精神，正是我们冲刺生产经营目标最需要的力量，全体员工把赛场干劲转化为奋战四季度的动力，岗位实效，直面难题、主动攻坚。

荣耀归于拼搏，温情如约而至。伴着悠扬的《协鑫之歌》，本次协鑫日集体生日仪式温情启幕。登台的六位寿星，是扎根生产一线的员工代表，他们和协鑫同岁，与协鑫共生辰，一路追随公司发展脚步，在生产、运维、保障等岗位默默坚守，和协鑫一同成长、同向同行。鲜花致意，蛋糕寄情，简单庄重的仪式，承载着协鑫对一线奋斗者的敬意，也让“协同一家”的归属感深深扎根人心。（刘鸿强）

➢ 172 名员工同台竞技 48 个奖项见证匠心——内蒙古鑫元纳米硅分厂技能比武落幕



10 月 12 日，内蒙古鑫元硅材料科技有限公司“砺技强企·匠心筑梦”技能比武大赛颁奖典礼在纳米硅分厂多功能厅举行。公司总经理李力、常务副总经理樊国洋、总经理助理兼人力资源部经理薛智栋出席典礼，与各部门负责人、参赛选手及员工代表齐聚一堂，共同见证荣耀时刻。自 9 月 10 日活动启动以来，这场历时一个月的技能盛会收官，奏响了以匠心致初心、以技能强企业的奋进乐章。

本次技能比武大赛覆盖纳米硅分厂 5 个部门、18 个岗位，172 名员工参赛，比赛项目包括叉车操作、行车操作、捣炉操作等，最终决出 48 个奖项。赛事设置严谨、赛程紧凑，从理论考核到实操比拼，全方位检验了员工的专业素养和实战能力。赛场上，选手们精神饱满、斗志昂扬，以精湛技艺展现了追求卓越、精益求精的工匠精神；评委们客观公正、严格把关，确保每一项成绩都经得起检验。一个月来，公司处处涌动着比学赶超的热潮，“学技术、练本领、比技能、创一流”蔚然成风。

颁奖典礼在热烈的氛围中进行，来自生产运营部的张爱平作为获奖员工代表发表感言，分享了参赛过程中的成长与收获，表达了对公司搭建成长平台的感谢，并表示将以此次获奖为新起点，继续深耕专业、苦练技能，在岗位上创造更大价值。

樊国洋在讲话中，向所有获奖选手表示祝贺，向全体参赛员工和赛事工作人员致以诚挚问候。他强调，技能人才是企业发展的中坚力量，是推动技术创新、产业升级的重要支撑。公司始终把人才培养摆在突出位置，致力于为每一位员工搭建施展才华、实现价值的舞台。他勉励全体员工以本次技能比武为契机，树立终身学习理念，练就过硬本领，匠心筑梦、奋楫笃行，共同推动公司在创新发展中迈上新台阶。

李力在总结讲话中充分肯定了本次技能比武取得的成效，并就下一步工作提出要求。他指出，本次技能比武是一次很好的实战练兵，各部门要以此为契机做好赛后复盘工作，要对照比赛中暴露出的问题和不足，认真梳理现有操作规程，逐步完善各岗位标准作业程序（SOP），将比武中的好经验、好做法固化为日常操作规范。他强调，各班组要结合岗位实际开展常态化技能训练，把比武精神融入日常生产，推动技能提升从“赛场竞技”向“岗位常态”延伸，人力资源部和生产部门加强协同，进一步完善技能人才评价与激励机制，让更多优秀技能人才在岗位上成长成才，为公司安全生产和高质量发展提供坚实保障。

薛智栋表示，本次技能比武大赛的举办，不仅是对公司员工技能水平的一次全面检阅，更是公司深入实施人才强企战略、打造高素质产业工人队伍的生动实践。公司将持续完善技能人才培养体系，畅通成长通道，让更多工匠人才脱颖而出，为企业持续健康发展注入源源不断的人才动力。（孙静伟、陈宇）

➢ 毫厘之间见真功！阜宁协鑫集成叉车技能竞赛献礼“协鑫日”



10月27日至28日，为庆祝“协鑫日”，一场高难度叉车技能竞赛在阜宁协鑫集成科技有限公司厂区火热开赛。赛事模拟真实作业场景，检验叉车操作人员的精细操控能力与规范作业水平。各位参赛选手纷纷亮出拿手“绝活”，在方寸之间展开一场技术与心态的双重较量。

本次竞赛模拟狭窄通道作业环境，桩柱间距进一步收窄，通行余量控制在厘米级，十分考验对选手的距离判断、方向控制能力。竞赛设置取货对位、S弯绕桩行驶、叠托作业、拆拖作业、规范停车五项

考核项目，从空间判断、车辆操控精度到安全作业习惯，对选手综合能力进行全方位检验。

赛场上，警戒线沿着作业路线整齐布设，紧张热烈的竞技氛围扑面而来。选手们凝神聚气，手握方向盘沉稳操控，货叉起落平稳流畅。驶入密集桩群 S 弯路段，狭窄间距仅容车身勉强通行，选手们精准把握转向时机，调速、转向、回正一气呵成，车身沿桩线贴行而过，稍有毫厘偏差便会扣除相应分值。叠拖、拆托项目最见手上功夫，选手紧盯托盘边角，微调操纵杆逐寸校准对位，落托平稳、堆叠整齐严实。场边观众的心随赛事节奏起伏，车身贴桩穿行时众人屏息凝神；当托盘精准对位落稳，现场随即响起阵阵掌声与喝彩。

这场叉车技能竞赛，既是献给“协鑫日”的特色活动，也是仓储作业队伍的一次实战练兵。依托高难度实景考核，充分调动一线员工钻研技艺、精益求精的积极性，营造比学赶帮超的良好氛围。下一步，公司将持续深化岗位练兵，把赛场形成的规范操作标准固化到日常工作中，以扎实稳定的仓储物流保障，助力生产高效有序运转。（唐榕）

➢ 包头市 50 余位劳模、工匠打卡徐州光伏



10 月 27 日，50 余名来自包头市的劳动模范、工匠代表走进江苏协鑫硅材料科技发展有限公司，实地参观颗粒硅技术应用示范项目车间，近距离感受光伏领域的前沿技术与绿色制造实力。公司工会主席沈鑫全程接待陪同。

作为本次交流考察的重点企业，参观团一行首先进入颗粒硅技术应用示范项目生产车间，讲解人员结合现场生产场景，向大家详细讲解单晶拉晶项目的全流程工艺流程，逐一介绍企业近年来在技术迭代、精益生产、绿色低碳转型等方面的落地成果，直观展示了光伏硅材料制造环节的精细化管控水平。

参观过程中，劳模、工匠们边走边看、边听边问，对车间内先进的生产设备、低能耗的生产模式以及行业领先的技术成果频频驻足交流，纷纷为徐州光伏在绿色低碳能源领域取得的发展成效点赞。

随后大家还走进江苏省硅基电子材料重点实验室，了解实验室围绕硅基电子材料应用基础研究关键问题开展的科研布局，有力支撑国家及江苏省相关重大战略需求，不少代表表示这趟参观既开阔了行业

视野，也为两地劳模、工匠之间的技术交流搭建了良好桥梁。（蔡广银）

➢ 芜湖协鑫集成：健康“微课堂”科普婚育知识 守护员工健康



10月27日，芜湖协鑫集成新能源科技有限公司特邀芜湖市计划生育协会、芜湖市妇幼保健计划生育服务中心专家开展健康科普宣讲活动。切实关心关爱员工身心健康，聚焦育龄员工实际需求，助力员工平衡职场发展与家庭生活，营造温暖友爱的企业氛围。

本次宣讲面向职场育龄员工，围绕生育力保护、科学备孕、优生优育等大家关心的内容展开专业讲解。宣讲专家结合职场人群作息特点，用通俗易懂的语言，普及健康基础知识、孕育相关注意事项，同时细致介绍相关健康服务资源，帮助大家树立科学孕育观念，掌握实用的健康保健知识。活动现场，员工认真聆听、主动思考。大家纷纷表示，本次科普内容贴合职场生活，实用性强，解答了孕期健康养护方面的疑惑，真切感受到企业对员工个人发展、家庭幸福的暖心关怀。

芜湖协鑫集成坚持以人为本，不断完善员工关怀体系，围绕员工需求开展健康科普、暖心关爱活动。下一步，公司将持续把健康服务送到员工身边，助力大家安心工作、守护健康、经营幸福家庭，以良好身心状态投入工作生活。（周健）

➢ 苏州光伏女员工心理赋能工作坊温情落幕



10月16日下午，由苏州市妇女联合会主办、苏州高新区（虎丘区）妇女联合会实施、苏州协鑫光伏科技有限公司联合举办的“心灵疗愈，幸福赋能”艺术团辅工作坊温馨开展，30名女员工在音乐、香气与绘画中，开启了一段放松身心的疗愈之旅。

活动以“净手入场·芳音入境”开场。伴着轻柔音乐与精油香气，大家闭目聆听颂钵声波，放下繁杂思绪，让身心慢慢舒展。随后进入“手碟音引·呼吸安顿”环节，跟随手碟温润音律调整气息，在一呼

一吸间沉淀情绪、扎根当下。紧接着的“周生小确幸·音浪同频”环节，大家跟随轻快旋律随心拍手、点头，在互动中唤醒轻松愉悦的状态。活动中场，公司贴心准备了茶歇。大家品尝精致点心与饮品，轻声交流，在片刻休憩中感受来自妇联与公司的温暖关怀。

茶歇后是“轮转绘书签·共绘祝福”环节。4 人一组，每人先绘制自己的书签，再顺时针传递，彼此添画心意。书签回到手中时，已汇聚全组人的温柔笔触，成为独一无二的艺术纪念。最后的“彩虹卡启·微光分享”环节，大家抽取彩虹卡、品读暖心寄语，并推选代表分享本次活动的感动与收获，现场暖意融融。

此次活动不仅让女员工们在忙碌中寻得一方宁静，更通过艺术表达与团体互动增强了情感联结与凝聚力。（蒋亚萍）

➢ 合肥协鑫集成“星光夜话” 搭建夜班职工暖心沟通桥



10 月 30 日晚间，合肥协鑫新能源科技有限公司走进生产一线，开启“星光夜话”走访，不坐办公室、不开正式大会，就在产线旁、食堂里和夜班职工拉家常、听真话，把倾听触角进一步延伸到夜班岗位，实打实解决一线职工急难愁盼。

此次走访不搞“一刀切”，不占用在岗生产时间。人事团队把谈心桌直接搬到产线边上，职工手上不停、随口畅谈，岗位操作难点、班组协同堵点、后勤保障短板、个人职业成长困惑，大家想到啥就说啥，没有条条框框，气氛轻松自在。夜班换岗就餐时段，这场“夜话”又搬到餐厅。大家端着热饭、围坐一桌，边吃饭边掏心窝子，少了会场拘束，多了烟火温情。大伙既聊岗位成长的收获，也不藏着掖着，把生活难处、管理优化建议一股脑讲出来。工作人员手拿纸笔逐条记录，把诉求一一登记造册，梳理形成问题清单，同步对接责任部门跟进整改，做到事事登记、件件回应，不让职工心里话石沉大海。

这场“星光夜话”专门对准夜班职工群体，抓住换班、用餐空档上门交流，卸下职工思想包袱，让大家敢讲真心话、愿说实在事。下一步，合肥协鑫集成将持续搭建全天候沟通渠道，不断完善诉求收集、办理、反馈闭环机制，把职工烦心事一件一件落到实处，用贴心服务稳住人心、凝聚干劲，持续提升一线职工的归属感与幸福感。（宋卫玫）

➢ 秋收田垄亲子忙 阜宁协鑫集成助农秋收好“丰”景



10 月 18 日，正值秋收农忙时节，阜宁协鑫集成科技有限公司组织员工及家属走进本地农业园，开展秋收采摘活动。本次活动以田园采摘为载体，积极响应集团“一老一小”员工关爱部署，丰富员工家庭休闲体验；同时依托集体采摘助力本地农户增收，以实际行动践行 ESG 社会责任。

活动现场，深秋的田垄间玉米秆挺拔林立，饱满的果穗裹着青绿外衣，顶端探出缕缕金黄穗须，风过时连片轻晃，田野间一派繁忙热闹的秋收景象。大家挽起衣袖、踩过松软田埂，循着穗须辨认成熟果实，亲手掰下一穗穗沉甸甸的玉米。“咔嚓”的采收声回荡在田野间，一穗穗糯玉米不断被摘下，整齐码放在田埂旁。孩子们在家长的引导下，一边观察农作物的生长形态，一边学着大人的模样用力掰下果穗。不少小家伙脸上沾着玉米须、裤脚蹭上泥点，却依旧举着自己的“战利品”笑得格外灿烂，在亲身劳动中感受耕耘的价值与粮食的来之不易。田野里不时传出收获的欢呼与同事间的欢声笑语，团队向心力在互动中持续升温。

本次采摘收获的所有玉米，均由公司按助农价统一收购，将采摘体验转化为助农增收的实际成效。此次活动将员工关怀延伸至家庭层面，在秋日田园风光里拉近企业与员工家庭的距离，也以这场暖心的集体行动，传递企业的责任担当与人文温度。（唐榕）

➢ 协鑫能科苏北区域职工乒羽团队赛激情开赛



10 月 30 日，协鑫能源科技股份有限公司苏北区域公司在江苏徐州举办“活力同行逐梦赛场”职工乒羽大赛，旨在丰富员工业余文化生活，增强团队凝聚力，营造积极向上、健康活力的企业文化氛围。苏北区域总经理陈刚来到赛场为参赛选手加油鼓劲。

本次活动设置乒乓球、羽毛球混合团体赛，既考验选手的竞技水平，也考验团队协作能力与配合默契程度，更激发了广大职工干事创

业的热情和敢闯敢拼的昂扬斗志。现场氛围热烈，选手们奋勇争先、互相鼓劲，充分展现了协鑫人良好的精神风貌。（胡洁）

➢ 内蒙古鑫环首届员工生日会暨员工座谈会温暖举行



10 月 28 日“协鑫日”，协鑫集团迎来成立 36 周年，协鑫科技迎来成立 20 周年。当晚，内蒙古鑫环举办首届员工生日会暨员工座谈会，以“鑫火相传三十六载·同心共庆二十芳华”为主题，为 10 月份生日员工代表送上祝福，并面对面倾听一线心声。公司财务总监贾翠英、人力资源部经理彭磊、生产运营部经理刘群参加座谈。

没有主席台，没有发言稿，大家围坐在一起，听员工代表们说岗位上的收获，也说道工作中的“小麻烦”。“自行车棚能不能加个打气设备？”“后处理工段卫生间要是有热水就好了。”“电动车车棚现在有点挤，能不能扩建？”一句句朴素的话，落在本子上，也落在了心里。能当场回应的，现场就答；需要协调的，行政管理部一一记下，明确归口部门和反馈时限。座谈不长，却让不少员工觉得“说的话有人听”。

“生日快乐！”寿星们围在一起许愿、切蛋糕，又并肩站在一起合影留念。这一声共同的祝福，既祝福协鑫，也祝福自己，把双周年的喜悦和每个人的生日愿望连在了一起。公司工会主席、行政总监朱勇来到现场，为寿星们送上生日祝福；公司党总支书记、总经理李咸江也来了，为大家加油鼓劲。那一刻，岗位上的辛苦、攻坚中的压力，都被这些温暖的祝福温柔地接住了。

一场生日会，一次面对面。鑫火相传三十六载，传的是事业，也是人与人之间的温度；同心共庆二十芳华，庆的是成绩，更是一路同行的你我。这个协鑫日，鑫环把祝福送到员工身边，也把“协同一家”四个字，写进了热气腾腾的日常里。（刘雅芬）

➢ 骑心协力 “碳”路前行 合肥协鑫集成骑行活动以员工行动践行 ESG 理念

10 月 30 日，秋风和煦，合肥协鑫集成新能源科技有限公司“骑心协力碳路前行”绿色低碳骑行活动圆满举行。20 余名活力满满的员



工跨上单车、结队出发，经过近两小时奋力骑行，全员完成 30 公里挑战。

下午时分，员工们戴上头盔、调整鞍座、俯身握把，随即队伍有序出发。出发时队伍较为密集，骑行一段后逐渐拉开距离。队员们保持匀速踏行，目光看向前方，双手轻握车把，遇有路口减速慢行、依次通过。行至中途，有队员额角渗出细汗，抬手擦去后继续前行；也有队员放慢速度，主动等待并行的同事。完成 30 公里挑战后，队员们纷纷击掌相庆，脸上带着疲惫却难掩兴奋，有人合影留念，有人竖起大拇指，现场气氛融洽而热烈。

此次骑行全程零排放出行，为公司 ESG 实践添上员工共同参与的一笔。30 公里的坚持，也让长期伏案工作的员工在户外舒展筋骨，让部门隔阂在并肩前行中自然消融。以运动唤醒活力、以协作凝聚人心，这正是公司打造活力组织、健康组织、幸福组织的生动实践。（张晨宇）

【十一月份重点工作】

- ✧ 学习宣传贯彻党的二十届五中全会精神；
- ✧ 组织开展党员干部廉政教育；
- ✧ 基层党组织星级评定工作启动；
- ✧ 发布《协鑫基本法》修订版及全员宣讲；
- ✧ 组织开展“听见·鑫声”走基层活动；
- ✧ 年度党群工作部总结及计划编制。