



协鑫
GCL

党群工作简报

2026.8 总第九十三期

协鑫集团党委、工会、团委、企业文化办公室联合编制

红色基因引领协鑫绿色发展



【党建要闻】

➤ 《求是》杂志发表习近平总书记重要文章《加快建设健康中国》

8月1日出版的第15期《求是》杂志发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平的重要文章《加快建设健康中国》。文章强调，到2035年建成健康中国，是中央作出的一项战略决策。“十五五”是实现这一目标的关键时期，必须统筹谋划、加紧推进，力求取得决定性进展。

➤ 《求是》杂志发表习近平总书记重要文章《提高防灾减灾救灾能力》

8月16日出版的第16期《求是》杂志发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平的重要文章《提高防灾减灾救灾能力》。文章强调，我国国土广袤、地理复杂、气候多样，自然灾害易发多发。党的十八大以来，党中央坚持把防灾减灾救灾工作作为关系人民安危和国家安全的大事来抓，在理念转变、体制改革、体系建设、能力提升等方面作出许多部署，带领广大干部群众战胜一系列重特大自然灾害，最大限度减少人员伤亡和财产损失，成效举世公认。做好防灾减灾救灾工作，必须坚持党的全面领导，坚持人民至上、生命至上，坚持尊重自然规律，坚持预防为主，坚持改革创新，坚持系统观念，坚持社会共治。这些宝贵经验要坚持好运用好，并结合新的实际不断丰富和发展。

➤ 纪念江泽民同志诞辰100周年大会在京隆重举行 习近平发表重要讲话

中共中央、全国人大常委会、国务院、全国政协、中央军委8月17日上午在人民大会堂隆重举行大会，纪念伟大的马克思主义者，伟大的无产阶级革命家、政治家、军事家、外交家，中国特色社会主义伟大事业的杰出领导者江泽民同志诞辰100周年。

中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平发表重要讲话强调，深切缅怀江泽民同志的丰功伟绩，深入学习江泽民同志的崇高

风范，激励全党全国各族人民把中国特色社会主义事业不断推向前进。习近平发表重要讲话。他指出，江泽民同志的一生，是光辉的一生、战斗的一生，他为争取民族独立、人民解放和实现国家富强、人民幸福鞠躬尽瘁、奋斗终身。他领导推动社会主义物质文明、政治文明、精神文明建设和党的建设取得举世瞩目的新进展，为捍卫中国特色社会主义伟大事业、开创全面改革开放新局面、实现人民生活总体小康、成功把中国特色社会主义推向二十一世纪作出了不可磨灭的贡献，赢得了全党全军全国各族人民衷心爱戴和国际社会广泛赞誉。

习近平强调，在 70 多年的革命生涯中，特别是在党的十三届四中全会之后推动党和国家事业取得巨大成就的伟大实践中，江泽民同志充分展示了作为马克思主义政治家的雄才大略、关键作用、领导艺术，树立了永远值得我们学习、永远激励我们前进的崇高风范。

➤ 朱镕基同志遗体在京火化

中国共产党的优秀党员，久经考验的忠诚的共产主义战士，杰出的无产阶级革命家、政治家，党和国家的卓越领导人，中国共产党第十四届、十五届中央政治局常委，国务院原总理朱镕基同志的遗体，8 月 18 日在北京八宝山革命公墓火化。习近平、李强、赵乐际、王沪宁、蔡奇、丁薛祥、李希、韩正等前往八宝山送别，胡锦涛送花圈表示哀悼。

朱镕基同志因病于 2026 年 8 月 12 日 11 时 06 分在北京逝世，享年 98 岁。

➤ 习近平作出重要指示强调 巩固拓展树立和践行正确政绩观 学习教育成果 努力创造经得起实践人民历史检验的实绩

中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平近日作出重要指示强调，树立和践行正确政绩观是一项长期任务，必须久久为功，不断巩固拓展学习教育成果，持续推动各级党组织和广大党员、干部立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干，努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。

习近平指出，党的十八大以来，针对一个时期党的建设中的重要问题、紧迫问题，在全党组织开展学习教育活动，已经成为党的建设一项重要制度性安排。这次树立和践行正确政绩观学习教育在党中央坚强领导下，坚持把理论学习贯穿始终，真查实改政绩观偏差问题，着眼务实管用立好制度规矩，以严实作风一抓到底，取得明显成效，

达到了预期目的。

习近平强调，要经常性地开展政绩观教育，重点抓好对地方党政正职、新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部的教育培训，强化示范引领和反面警示，引导党员、干部始终以正确政绩观担当作为、履职尽责。要坚持常态化查改问题，对需要长期整改的政绩观偏差突出问题盯紧不放、跟踪问效，深化新官不理旧账整改整治。结合巡视巡察、审计监督、统计监督等精准发现问题，增强针对性和穿透力，扎实推动整改。要用好考核指挥棒，完善差异化考核评价体系，树立重实干重实绩的选人用人导向，让敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部受到重用。要加强政绩观行为的管理监督，严格执行民主集中制，对领导干部定期谈话提醒，及时发现并纠正苗头性倾向性问题。

中央党的建设工作领导小组8月24日召开会议，深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神，总结树立和践行正确政绩观学习教育，研究部署巩固拓展学习教育成果、建立树立和践行正确政绩观长效机制工作。中共中央政治局常委、中央党的建设工作领导小组组长蔡奇主持会议并讲话，中共中央政治局常委、中央党的建设工作领导小组副组长李希出席会议并讲话。

会议强调，习近平总书记的重要指示，对学习教育和成效给予充分肯定，对巩固拓展学习教育成果、建立树立和践行正确政绩观长效机制提出明确要求，全党要认真学习领会、全面贯彻落实。

➤ 《习近平文化文选》第一卷、第二卷出版发行

新华社北京8月27日电 中共中央党史和文献研究院编辑的《习近平文化文选》第一卷、第二卷，近日由中央文献出版社出版，在全国发行。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央立足党和国家事业发展全局，坚持把文化建设摆在治国理政突出位置，创造性提出一系列新思想新观点新论断，系统回答了新时代坚持和发展什么样的中国特色社会主义文化、怎样坚持和发展中国特色社会主义文化的重大课题，形成了习近平文化思想。习近平文化思想是新时代党领导文化建设实践经验的理论总结，是坚持“两个结合”、推进马克思主义文化理论创新的重大成果，构成了习近平新时代中国特色社会主义思想的文化篇，为做好新时代新征程宣传思想文化工作、推动文化繁荣、建设文化强国提供了强大思想武器和科学行动指南。

【集团党群简讯】

➤ 集团党委召开扩大会议 学习贯彻习近平党建思想



8月12日，集团党委召开扩大会议，专题学习贯彻习近平党建思想，集团党委委员、各产业板块党委委员及各重点产业基地党组织、协鑫能源中心各支部相关负责人，通过现场和线上方式参加了集中学习。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央站在事关强国建设和民族复兴伟业历史进程、事关党和国家前途命运、事关党长期执政和国家长治久安的战略高度，围绕建设什么样的长期执政的马克思主义政党、怎样建设长期执政的马克思主义政党的重大时代课题，提出一系列管党治党、兴党强党的新理念新思想新战略，形成了习近平党建思想。这一思想是坚持“两个结合”推进理论创新的最新成果，是习近平新时代中国特色社会主义思想的党建篇，是深入推进新时代党的建设新的伟大工程的根本遵循和行动指南。

会议传达学习了全国党建工作座谈会和中央党的建设工作领导小组印发《关于学习贯彻习近平党建思想的通知》精神，对集团各级党组织开展学习贯彻工作进行了集中动员。会议指出，学习贯彻习近平党建思想，是当前和今后一个时期全党的一项重要政治任务，各级党组织和广大党员、干部要进一步提高政治站位，在全面学习、全面把握、全面落实上下更大功夫，真正把学习成效转化为推进新时代党的建设新的伟大工程的生动实践。

会议指出，《习近平党建文选》第一卷、第二卷已出版发行，为广大党员读原著学原文悟原理，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平党建思想，提供了权威教材，各级党组织要有计划地组织开展系统研读。

会议集中收看了央视专题节目《旗帜领航时代 思想指引未来》，重点系统地学习了习近平党建思想“十四个坚持”的核心内涵，深刻领会了习近平党建思想的理论品格、实践基础和理论渊源。同时还重点学习了习近平总书记庆祝中国共产党成立105周年大会上凝练提出的中国共产党的优秀特质，以及向全党提出的五个“必须”动员

令。

会议指出，今年是中国共产党成立 105 周年，也是十五五开局之年，集团全体党员干部要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平党建思想，团结凝聚广大员工，围绕建设“科技协鑫、数字协鑫、绿色协鑫”的发展目标，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，用实际行动和发展成果践行习近平党建思想。

➤ 朱钰峰陪同共青团辽宁省委书记石宏博参观未来能源馆



8 月 19 日，共青团辽宁省委书记石宏博带队，在共青团江苏省委副书记李晓明及相关领导的陪同下到访协鑫能源中心。协鑫集团党委书记、总裁朱钰峰热忱欢迎石宏博一行，陪同嘉宾沉浸式参观协鑫未来能源馆。他满怀自豪地娓娓道来，全景展示了协鑫集团秉持绿色发展理念，深耕新能源、新材料赛道，通过持之以恒的科技研发，为全球能源变革加速推进作出的积极贡献。

朱钰峰向石宏博一行介绍了协鑫集团创业 36 年来始终与国家产业政策同频共振，持续开拓创新，历经四次重大转型发展壮大的历史沿革，以及旗下电力、光伏、油气等主要产业板块的发展概况。“协鑫不卷价格，而是卷技术，卷品质。”步入二楼展厅，朱钰峰通过生动的讲解，展示了协鑫颗粒硅、钙钛矿等多项自主研发黑科技产品通过优化工艺流程，大幅降低成本，持续提升效能，领先全球的硬核实力。

“现在我们新平台的员工越来越年轻，许多都不是能源专业，是数学专业出身。”谈及当下正在大力布局的 AIDC 算电协同赛道，朱钰峰欣喜地告诉石宏博。他还以虚拟电厂为例，指出在电力市场化大潮中，未来的竞争取决于能源服务的种类与品质，以及为客户创造价值的能力，擘画了科技加持与 AI 深度融合背景下，能源服务产业极其广阔的发展前景。

中国最大的民营电力企业，最大的虚拟电厂运营商，在建华东装机规模最大的抽蓄电站，率先布局 AIDC 算电协同赛道，拥有数以万千计的专利技术……石宏博认真听取介绍，不时为协鑫取得的瞩目成就啧啧称赞。

此次一道来访的还有辽宁省青年企业家协会会长沈铁冬，中国青年企业家协会副会长、辽宁省青年企业家协会执行会长尹培英以及辽宁省内一批优秀的企业家。石宏博也特别关切协鑫在辽宁的产业布局，详细询问辽宁聚鑫风电场的装机规模。他期待协鑫充分发挥优势，与辽宁企业寻找机遇通力合作，助力辽宁能源结构低碳转型和社会经济高质量发展。

共青团辽宁省委办公室副主任李戡，共青团辽宁省委维护青少年权益部副部长牛广，辽宁省青少年发展服务中心主任王浩，共青团锦州市委书记尹璐，江苏省希望工程办公室主任柏茂林，共青团苏州市委书记蒋妍，副书记朱颖，协鑫集团党委委员、副总裁陈飞，党委委员、党群工作部主任费忠等参加上述活动。（赵伟）

➤ 凝心聚力启新程 履职担当谱新篇 协鑫集团工会联合会第三届第一次会员代表大会顺利召开



8月20日，协鑫（集团）控股有限公司工会联合会第三届第一次会员代表大会在协鑫能源中心隆重召开。大会严格按照《工会法》《中国工会章程》《工会基层组织选举工作条例》相关规定，圆满完成换届选举各项议程，开启集团工会工作崭新篇章。

章。

大会在雄壮的国歌声中正式开幕。集团党委副书记朱战军到会致辞，他代表集团党委充分肯定了第二届工会五年来的工作成效。过去五年，集团工会紧紧围绕集团“科技协鑫、数字协鑫、绿色协鑫”战略，深化党建工建融合模式，在思想引领、产业工人队伍建设改革、职工维权服务、企业文化建设、争先创优等方面成果丰硕，斩获百余项国家级、省市级荣誉，切实当好党委联系职工的桥梁纽带与职工信赖的“娘家人”，同时对新一届工会班子提出期望，要求坚守政治引领、服务企业发展大局、用心做好职工服务工作。

会上，陈飞同志代表第二届工会联合会作任期工作报告，全面回顾2021-2026年工会主要工作，客观剖析现存短板，明确今后六项重点工作任务。经全体代表举手表决，审议通过大会选举办法、候选人名单、监票计票人员名单等文件。

大会采取无记名投票方式，民主选举产生第三届工会委员会、经

费审查委员会。会后随即召开第三届工会委员会第一次全体会议，选举陈飞为工会主席，费忠、蔡红健、程恺、郝锴为副主席；协商产生女职工委员会，蔡芳任女职工委员会主任。

新当选的集团工会联合会主席陈飞表示，新一届工会将在集团党委领导和上级工会指导下，锚定集团发展战略，持续强化思想政治引领，深化产业工人队伍建设改革，完善职工维权关爱体系，建强数字化工会阵地，擦亮特色文化品牌，用心用情解决职工急难愁盼，团结动员广大职工立足岗位建功立业，推动工会工作提质增效，为集团绿色能源产业高质量发展、助力国家“双碳”战略实施贡献工会力量。



➤ 名校牵手名企 党建共建促进集团与苏州大学战略合作深化



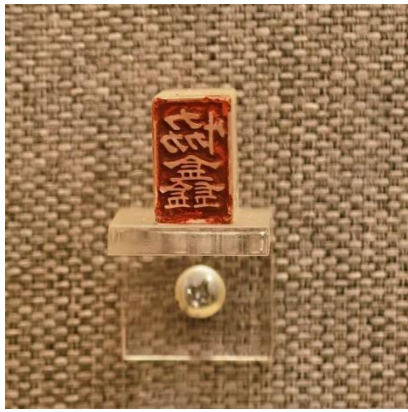
8月4日，苏州大学党委办公室主任吴鹏与苏州大学科技党委书记、科学技术研究院副院长刘开强、苏州大学科学技术研究院院长李耀文、苏州大学产业技术研究院院长田天等与所在党组织党员代表，来到协鑫党建馆进行基层党建工作交流。

集团党委委员、党群工作部主任费忠向大家详细介绍了集团“红色引领 绿色发展”的党建理念及实践成果，重点交流了党建工作推进产业及科研工作及通过数字化党建平台深化基层党组织规范化管理的相关情况。

集团党委于2019年3月就率先与苏州大学签订了党建共建协议，多年来一直保持着良好的共建联系，为进一步深化校企间的战略合作，集团总部机关党支部与苏州大学党委办党支部签订了党建共建协议，作为党建共建合作互促的引擎，同时双聚焦“鑫能汇”党建共同体筹备、党建与业务深度融合展开座谈，一致提出将党组织建在创新链、人才链、产业链上，以高质量党建赋能校企协同攻关，保障合作长效稳健推进。

协鑫能科、协鑫科技党群部门的相关负责人一起参加了会谈。

➤ 红色引领源远流长 源起 1940 年的协鑫商行



你知道“协鑫”问世于哪一年吗？告诉你，是1940年。协鑫红色引领的渊源向前推进了数十年之久。

今年7月，集团党委书记、总裁朱钰峰在上海的一个红色展览中，偶然看到“协鑫商行”的信息；7月23日，朱共山董事长要求全面搜集相关史料，整理补充进集团企业文化发展史；经集团党群工作部主任费忠多方联系，7月28日，集团企业文化管理委员会办公室一行4人前往上海市静安区党史办实地寻访。经与该办主任、中共二大会址纪念馆馆长郭晓静和副馆长朱润详细交流，并参观了中共二大会址纪念馆和中共地下组织斗争史陈列馆暨刘长胜故居，掌握了大量的第一手资料。

抗战时期，1940年，为开辟安全稳定的红色经济阵地，在中共江苏省委书记刘晓、副书记刘长胜统筹部署下，上海地下党组织决定开办隐蔽的经贸机构，以经商为名承载革命任务，将企业定名为“协鑫商行”。协鑫商行核心运营团队由党组织精心选派骨干党员组成，刘晓担任董事长，资深地下党员麦文澜担任经理，同时抽调吴雪之、缪蔚君等党员骨干参与筹建与运营，收益稳定可观。为开辟上海到南京的交通线，还在南翔设立协鑫分行，由周承谟任经理、缪蔚君任副经理兼会计。1942年春夏之交，根据业务发展需要，将“协鑫商行”扩大为“协泰商行”，地址在上海蒲石路劳尔东路（今襄阳北路47弄16号）一栋三层石库门建筑，由吴雪之任总经理兼党支部书记，陆铁华任副总经理。从1940年运营至1947年，八年经营收益达到初始本金的8倍，数次大额支取外汇保障革命运转，为江南敌后斗争筑牢经济根基。

1947年下半年，为顺应全国革命战略调整，党组织决定关停协泰商行迁往香港。团队整体南下香港以协泰商行全部资产为资本创办香港国新公司。1950年4月，香港国新公司并入华润（集团）有限公司。

红色字号跨越半个世纪，在新时代重获新生。1996年，朱共山董事长积极谋划企业的第一次战略转型，准

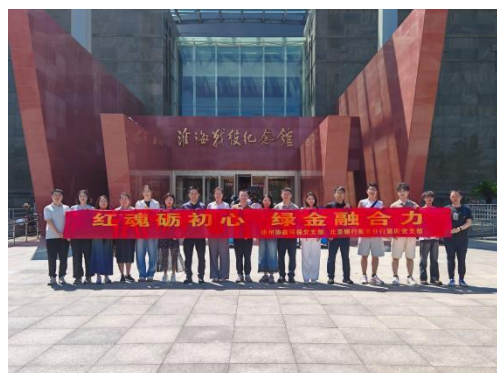


备创办发电厂。为解决资金不足问题，他前往香港寻求战略合作伙伴。与中国保利集团等相关人士的多方接触中，了解到协鑫商行的红色渊源，决定传承“协鑫”名号，以红色精神赋能绿色能源事业。1996年11月4日，太仓协鑫置富热电有限公司在江苏太仓注册成立。1999年10月4日，协鑫（集团）控股有限公司于香港注册落地，企业版图不断拓展，走向全球化布局。

从战时保障革命经费的红色商行，到如今助力国家“双碳”战略的新能源企业，“协鑫”二字串联起革命年代与中国式现代化建设征程，红色底色始终不变，报国初心一脉相承。（魏正加）

【基层党建动态】

➤ 红魂砺初心 绿金融合力——徐州协鑫环保党支部与北京银行南京分行党支部联合开展主题党日活动



为传承红色基因、赓续革命血脉，推动银企党组织优势互补、资源共享，8月9日上午，徐州协鑫环保党支部与北京银行南京分行党支部联合组织党员代表，赴徐州淮海战役烈士纪念塔开展“红魂砺初心，绿金融合力”主题党日活动。

在庄严肃穆的淮海战役烈士纪念塔前，全体党员干部整齐列队，怀着无比崇敬的心情向革命先烈敬献花篮、肃立默哀，深切缅怀在战役中英勇牺牲的英雄儿女。随后，全体党员面对鲜红的党旗，举起右拳，重温入党誓词。铿锵有力的誓言在广场上空回荡，既是对革命先辈的崇高致敬，也是每一位党员不忘初心、牢记使命的庄严承诺。

在讲解员的引导下，大家参观了淮海战役纪念馆。馆内陈列的一件件珍贵的历史文物、一幅幅记录峥嵘岁月的图片、一段段可歌可泣的英雄故事，生动再现了人民解放军在淮海战役中不畏艰难、浴血奋战的伟大场景。党员们驻足细看，深入了解“听党指挥、依靠人民、团结协作、决战决胜”的淮海战役精神，深刻感悟“淮海战役的胜利是人民群众用小车推出来的”这一历史真谛。

此次银企联合主题党日活动，不仅是一次深刻的党性教育和精神洗礼，更是双方以党建为纽带、深化合作共建的生动实践。党员们纷纷表示，要将淮海战役精神转化为推动工作的强大动力，立足岗位、实干担当，以实际行动践行入党誓词，为推动企业高质量发展和金融服务实体经济贡献更大力量。（王军艳）

➤ 充电蓄能强党性 砥砺初心淬担当——中能硅业党委组织参加全市发展对象专题培训

为严格党员发展程序，严把党员发展“入口关”，切实抓好发展对象思想教育与能力培养，夯实入党思想根基，8月21日—23日，由徐州市委社会工作部、市委“两新”工委主办的2026年度发展对象培训班正式开班。江苏中能硅业科技发展有限公司党委择优选派来自生产、技术、管理一线的22名发展对象参加本次集中培训。



此次培训班立足“两新”组织党员培养实际，课程体系务实完整，设置开班仪式、百年党史专题教学、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》深度解读、党员权利与义务专题学习、党章党规党纪教育、社会主义意识形态建设、牢固树立正确政绩观辅导等丰富教学内容。培训坚持学考结合，以结业考试检验学习成果，倒逼参训学员学深悟透理论知识。

参训期间，江苏中能全体学员严格遵守培训班各项规章制度，端正学习态度，认真聆听授课、做好学习笔记，全身心投入理论学习。通过为期三天的集中授课、系统研学，参训学员进一步加深了对党的创新理论、党章党规的理解把握，更加清醒认识新时代共产党员肩负的责任使命，进一步校准思想航向、端正入党动机。

“这次培训既是一次深刻的思想淬炼，更是一堂生动的党性教育课。”参训学员纷纷表示，要把培训所学内化于心、外化于行，把理论学习成效转化为立足岗位干事创业的实际行动，在本职岗位上担当作为、履职尽责，以实实在在的工作表现接受党组织的考验。

下一步，江苏中能党委将持续做细做实发展党员全链条教育、培养、考察工作，始终把政治标准放在首位，推动理论学习同生产经营、岗位实践深度融合，持续提升党员发展工作质量，建强企业红色骨干队伍，为企业高质量发展注入强劲红色动能。（李如）

➤ “声”入一线 阜宁协鑫集成学习贯彻阜宁县第十六次党代会精神



8月7日，阜宁县第十六次党代会闭幕后，阜宁协鑫集成科技有限公司迅速组织党代会精神传达学习会，第一时间把县域发展新部署、新要求带入车间、传进班组，推动党代会精神深入基层、深入人心。

宣讲现场，党代表马会结合参会所见所感与企业发展实际，用通俗易懂的语言为一线同事解读本次党代会的核心要点。她重点围绕全县工业强基、绿色智造、产业升级等重点工作部署展开分享，介绍了阜宁县聚力壮大新能源、高端制造等主导产业的发展规划。同时，她结合自身一线工作经验，号召在场员工立足本职、精益求精，聚焦生产提质、技术创新、安全生产等重点工作，主动适应产业发展新形势，推进生产线数字化技改、产品迭代升级，融入县域光伏产业链布局，以实干落实县委部署。

参会人员纷纷表示，将持续深学细悟县第十六次党代会精神，把学习成效转化为实干动力，立足岗位苦练本领、攻坚克难，以担当作为助力企业高质量发展，为县域产业升级贡献力量。（唐榕）

➤ 赓续红色血脉 淬炼党性初心

8月24日-26日，太仓港口2026年第一期党性教育培训在徐州红色教育基地举办。太仓港协鑫发电有限公司党委书记尤良作为港口党建联盟成员单位代表参加本次培训学习。

太仓港口党建联盟是码头政企联动、资源共享、互学互促的重要载体。公司党委始终主动用好这一共建平台，积极参与联盟组织的集中研学、专题培训等系列活动，在联盟大平台上强化理论武装、加强跨单位党务交流，借力联盟资源拓宽党建工作思路，推动企业党建深度融入港口整体党建格局。

培训采取专题授课+现场教学+学习研讨相结合的模式，精心设置理论解读、实地研学、交流研讨等教学环节。培训班特邀徐州市委党校党史党建教研室主任孟婷教授讲授专题党课《学习贯彻习近平党的



建设重要论述，推动全面从严治党向纵深发展》。孟婷教授依托淮海战役厚重红色历史底蕴，系统解读习近平党的建设重要论述，阐释全面从严治党的科学内涵，围绕党的创新理论、正确政绩观塑造、新时代党员干部使命担当展开授课，结合鲜活史实案例阐释初心使命的时代内涵，为全体学员带来一堂思想深刻、内容详实的党性教育课。

培训班组织全体学员围绕树立和践行正确政绩观开展分组研讨。尤良结合孟婷教授授课内容，立足港口政企共建要求以及企业党建、能源保供主责主业交流学习体会。他谈到，要从淮海战役等红色历史中汲取信仰力量，传承好党的优良传统，充分借助港口党建联盟平台优势，加强与口岸各单位互学互鉴，坚持党建与生产经营深度融合，把正确政绩观落到安全生产、能源保供、绿色低碳转型的具体工作中。

➤ 传达精神，谋定后动：协鑫科技召开党群与企业文化半年度工作会议



8月21日，协鑫科技控股有限公司党群与企业文化2026年度半年度工作会议顺利召开。会议深入复盘上半年党群与企业文化工作成效，传达协鑫集团半年度经济工作会议精神，部署下半年重点任务。板块及各基层党群与企业文化条线负责人、工作人员共20余人通过线上线下方式参会。

会议由协鑫科技党群与企业文化总监曹琪然主持。板块各基层党组织依次汇报上半年工作亮点、现存问题与下半年改进方向。

协鑫科技大学副校长、协鑫科技党群与企业文化负责人张诗笏对各单位汇报逐一进行精准点评，在肯定内蒙古鑫元5周年活动的系统设计、内蒙古鑫环“家文化”的有效落地、宁夏光伏走心活动的创新突破等优秀案例的同时，她也指出各单位投稿不足、活动成效未量化、企业文化项目设计与实施缺乏常态化机制共性问题。她对中能硅业下半年反思与举措中的“试点工段文化联络员制度”表示肯定，希望下次季度工作会议汇报落地举措与阶段性成效；指出各单位要善用AI工具完成活动满意度分析、方案优化、素材整理等工作。她强调，党群文化工作必须与生产经营深度绑定，避免“两张皮”，通过实实在在的工作成果体现组织价值，实现“有为才有位”。

张诗笏还向板块党群与文化条线每一位工作人员传达了协鑫集团半年度经济工作会议精神以及董事长关于打通政令传导链路的重要指示，要求党群条线实现“服务向心”、做好文化解码，把集团战略转化为员工可理解、可落地的具体项目。

会议还部署了下半年党群与企业文化重点工作：常态化开展党内集中学习，稳步推进党建三亮品牌建设；落实“一老一小”工作要求，重点筹备重阳节老年员工及家属慰问；完成协鑫科技 20 周年企业文化案例征集等。

协鑫科技董事局执行主任、党群与企业文化负责人郝锴作总结讲话。郝锴表示，上半年各单位文化活动常态化开展、组织规范化精细化、活动反响较好，团队凝聚力得到初步提升，但也要清醒看到三个共性短板：举办文化活动不等同于企业文化建设，忽略核心理念、核心价值、企业精神的传递；活动创新性不足，参观、比赛、开会、写稿、获奖的传统模式难以引领新时代员工喜好；活动载体的文化属性不够突出，参观什么、比赛什么背后的文化内涵未能充分彰显。

郝锴提出三点建议：一是锚定核心目标，厘清文化宣贯根本方向，扭转“为办活动而办活动”局面，让企业精神、核心价值观、经营理念深入人心，转化为员工爱岗敬业的自觉行动；二是把文化融入日常、学习、工作中的小事，渗透到规章制度、工作流程、岗位履职中，立足日常抓浸润；三是创新活动形式，打造员工喜闻乐见的文化载体，贴合员工需求、紧跟时代潮流，杜绝主观主义和形式主义。

本次会议的召开，标志着协鑫科技党群与企业文化工作进入下半年冲刺阶段。郝锴表示，板块上下将深入贯彻落实集团半年度经济工作会议精神，锚定“服务向心”、推动文化解码，以“变变变、快快快”的精神状态，推动党群与企业文化工作与生产经营深度融合，为板块高质量发展提供坚强文化支撑。（曹琪然）

➤ 如东热电党支部开展圆梦助学主题活动

“谢谢叔叔阿姨对我的帮助，我一定好好学习，不辜负你们的期望！”8月21日上午，如东协鑫环保热电有限公司党支部结对帮扶学生丁韵涵从党员代表手中接过助学金、秋季衣服及全套文具时，激动而又腼腆地道出心声，低矮简陋的小屋内暖意融融



丁韵涵是该支部长期结对帮扶的困难学生，她的父亲遭遇车祸落下残疾，母亲患有精神残疾，一家四口靠祖母王德英在汽车 4S 店打零工勉强度日。自 2024 年结对帮扶以来，该支部的党员们便将这份责任扛在肩头，放在心上。他们不仅定期捐赠助学金和学习用品，还保持与老师和家长的密切沟通，切实解决孩子学习、生活中的实际问题。

开学前夕，该支部工作人员与孩子交流，了解她的生活近况和学习情况，将孩子想要的“文具盒、水笔、笔记本”等朴素小心愿认真记录下来，形成“微心愿”清单。21 日上午，党支部组织党员代表前往如东县掘港镇银杏村，给丁韵涵送去助学金，传递协鑫党组织的关怀和温暖。十余名党员还自发捐款，不仅根据孩子的身高体型购置了舒适的衣服和运动鞋，还按照她的心愿清单，配齐了她期盼已久的全套文具。

协鑫能源科技股份有限公司苏北区域公司综合管理部副经理冯健华详细询问丁韵涵的暑期学习情况及新学期规划，勉励她放下包袱，轻装上阵，顺利度过初三关键时期，用知识提升人生的高度和厚度。此次“微心愿”圆梦助学活动是如东热电党支部持续深入开展“我为群众办实事”的暖心实践，更是积极践行协鑫奉献精神，切实履行社会责任和担当的有力彰显。（徐益群）

【企业文化动态】

➤ 朱共山董事长寄语管培生代表：仰望鑫空 AI 赋能，脚踏实地绘人生



“能源大有可为，协鑫未来可期！”8 月 22 日，朱共山董事长在苏州能源中心与集团 2026 届管理培训生代表亲切座谈，倾听青年心声、寄语青年成长，为初入职场的鑫生代加油鼓劲、赋能引路。

座谈会上，朱共山与管培生代表轻松交流，详细询问大家的所学专业、入职感受以及未来职业规划。现场氛围亲切感拉满，朱共山盛

赞管培生精气神十足，为协鑫新能源事业注入了鑫动能，展现出协鑫青年锐意进取、奋勇争先的时代风貌。

围绕青年员工的成长成才，朱共山结合集团创新改革发展与数字化战略转型大势，对全体管培生寄予殷切期望，送出三点成长寄语——

融入协鑫文化，快速成为“第一次就要对”的协鑫人。各位管培生要尊重带教导师，倍加珍惜难得的学习机遇，主动融入企业，深度读懂协鑫，深度汲取企业文化内核，快速褪去青涩学生腔、丢掉职场新人稚气，顺利完成从管培生到合格协鑫人的转身。

扛起协鑫担当，争做知行合一的青年典范。全体管培生要心无旁骛深耕业务、钻研技能，跳出书本局限，走出理论误区，扎根一线奋斗，积累实战经验，在工作中打磨本领、锤炼能力。

肩负协鑫使命，知学善用 AI 赋能成长。要立足当下数字化发展浪潮，主动学习 AI、拥抱 AI、善用 AI，将人工智能工具融入学习与工作全过程，不断拓宽知识边界、提升综合能力，以年轻化、智能化的新优势，为集团改革创新、高质量发展注入鲜活青春动能。

青年兴则企业兴，青年强则企业强。面对面聆听董事长朱共山的谆谆教诲和人生启迪，让管培生代表备受鼓舞、倍感振奋。大家纷纷表示，将牢记董事长的殷切嘱托，不负韶华、笃行不怠，以饱满的热情、务实的作风投入新的挑战，在岗位上淬炼本领，在奋斗中绽放光芒，努力成长为助力协鑫大业可持续发展的中坚力量。

➤ 朱共山董事长勉励管培生：赓续协鑫基因，传承协鑫文化

作为协鑫的未来，管培生近来越发成为集团领导的座上宾。上周末，朱共山董事长在苏州与 2026 年度集团管培生举行亲切对话；8 月 29 日，朱共山再度在苏州能源中心与来自协鑫能科、协鑫科技、协鑫集成、时代数字等板块的 14 名管培生代表面对面交流，倾听入职感悟，共话协鑫成长，擘画发展方向。



座谈中，14 名管培生结合各自岗位实际，分享入职以来的成长体会。朱共山不时就大家关心的话题互动交流、解疑释惑，并结合集团各板块发展布局，对青年人才成长给予悉心指导与殷切期望。

面对汹涌澎湃的人工智能浪潮，朱共山向管培生们精彩打开协鑫

“AI 驱动+全球化”战略蓝图，目前已在能源大模型、海外算力中心、组件技术创新等重点业务方向落地布局。朱共山勉励青年人才紧扣集团战略部署，找准成长坐标，将个人发展融入协鑫事业新征程，在建设科技协鑫、数字协鑫、绿色协鑫的火热实践中施展才华、建功立业。

从集团到板块，一场场管培生专题座谈会接续落地，传递出集团对青年人才成长的高度重视与殷切期望。“协鑫绿色能源的优良基因，需要从学校门到企业门的协鑫子弟兵来传承。”朱共山强调，协鑫的事业要靠一代代青年接续奋斗，希望大家扎根协鑫产业平台学习实践、厚积薄发，成长为协鑫发展的栋梁之材。

嘱托如山，使命在肩。座谈会为青年成长指明方向，与会管培生深受感召。大家表示，将牢记嘱托、不负期望，厚植实干根基、激荡创新活力，把个人理想融入集团发展蓝图，奋力担当集团全球化与智能化发展的生力军。

➤ 十年再出发·书香暖远山 民革上海市委会携手协鑫推进乡村教育帮扶

8月18日上午，民革上海市委会携手协鑫集团、上海世纪出版集团举办“博爱图书，十年百馆”十周年再出发启动仪式。民革市委会专职副主委翟骏出席活动并讲话，协鑫集团副董事长孙玮致辞。协鑫阳光慈善基金会理事长费忠、秘书长徐震宇，世纪出版（集团）有限公司副总裁刘海英，上海图书有限公司总经理石洪颖以及参与爱心捐书的民革党员代表到场参加。活动由民革党员、上海广播电视台主持人金炜主持。



活动包含爱心捐书、公益捐款、项目启动三个环节。民革党员代表现场完成爱心捐书；协鑫阳光慈善基金会向上海图书有限公司捐赠30万元公益资金，用于项目购书。在热烈融洽的氛围中，来自各方的爱心力量齐聚，正式开启项目十年再出发新征程。

翟骏在讲话中向协鑫集团、上海世纪出版集团以及广大爱心民革党员表示感谢。她指出，十年公益深耕，既是上海民革以书香扶智开展社会服务的生动实践，更是对“博爱”精神的接续传承。今年适逢孙中山先生诞辰160周年，要将公益实践与传承中山先生博爱精神紧密结合，以教育帮扶助力乡村振兴。对此，她提出三点希望：一是提

高政治站位，锚定公益帮扶大局。聚焦乡村教育现实需求，打造精准可持续的民心工程；二是强化协同联动，严守工作规范底线。各方密切协作，规范捐赠物资全流程管理，用心守护每一份社会爱心；三是深耕品牌建设，讲好“博爱图书，十年百馆”暖心故事。深度挖掘助学典型案例，拓宽宣传传播渠道，让博爱书香飘向远山大地。

孙玮在致辞中回顾了协鑫集团十年来深度参与“博爱图书，十年百馆”项目的历程。她表示，站在十周年新起点，协鑫集团将紧扣项目总体安排，把公益帮扶做细做实；持续加大专项公益资金投入，夯实项目保障；深入调研倾听帮扶学校的实际诉求，开展精准帮扶；立足企业产业特色，迭代创新公益模式，让书香文脉与绿色能源相融相伴，守护少年儿童健康成长。

“博爱图书，十年百馆”项目缘起于 2016 年，是上海民革开展社会服务、践行多党合作使命的特色公益品牌。项目已累计募集图书 22 万册，在云南、贵州、青海、新疆、安徽等地建成 275 所博爱图书馆。2026 年，市委将联合协鑫集团创新实施“旧书募集+新书配发”双向帮扶模式，定向帮扶云南、贵州 5 所乡村小学，持续擦亮项目品牌，以实干担当书写新时代服务民生、助力乡村振兴的履职答卷。

➤ 协鑫集团四项成果入选电力行业安全文化建设成果 安全管理“协鑫经验”将面向全国推广

8 月 13 日,《中国电力企业管理》杂志社正式公布 2026 年度电力行业安全文化建设成果名单。协鑫集团旗下企业申报的四项成果全部成功入选,其中协鑫能源科技股份有限公司及下属单位斩获 3 项,太仓港协鑫发电有限公司 1 项成果上榜。所有入选案例将统一编入《新时代电力安全文萃》出版发行,作为行业标杆供全国电力企业学习参考,标志着协鑫集团安全文化建设从顶层设计到基层实践的全链条能力,获得行业权威认可。



多年来,协鑫集团始终将安全生产作为企业发展的核心底线,旗下各产业板块结合自身业态特点深耕安全文化建设,形成了顶层设计统筹引领、基层单元创新落地的良性发展格局。其中协鑫能科坚持“守安于心,践安于行”的安全管理思路,构建起总部统一制定标准、各企业结合发展实际高效执行的管理模式,此次入选的三项成果分别聚

焦风险管控体系、数字化安全管理、标准化班组建设三大方向，形成了多维度可复制的安全实践样本。

针对垃圾焚烧发电厂区点位多、动火与有限空间等高风险作业频繁、多业态子公司管理标准不统一的行业共性难题，由协鑫能科智慧能源公司与苏北区域公司联合研究的《垃圾焚烧发电企业安全风险分级管控体系建设与实践》，统筹制定了全业态通用的风险分级管控流程，统一规范风险排查、等级评定、分级管控全环节执行标准；落地红橙黄蓝四级风险对应公司、部门、专工、班组的四级管理责任体系，并配套完善双重预防机制日常运行与检查考核细则，推动安全管控重心从事后隐患排查，前移至事前风险识别与前置管控。

太仓协鑫垃圾焚烧发电有限公司申报的《打造安全精准管控的“能源+”产业新地标》，立足垃圾处置、余热发电、危废处理综合运营场景，探索出数字化赋能安全管理的落地路径。项目通过AI智能监控、设备在线预警、访客线上报备等数字化工具，将环保运行、现场作业、人员管理全部纳入线上闭环管控，在日常生产中同步落实安全、低碳两项刚性要求，形成了适配垃圾焚烧综合能源项目、可供全行业借鉴的数字化安全管理方案。

苏州工业园区蓝天燃气热电有限公司则以班组建设为抓手打通安全制度落地“最后一公里”，其申报的《深耕标准化班组筑基工程，打造电力本质安全文化示范阵地》，以标准化班组建设为核心突破口，着力解决安全制度执行不到位的痛点。公司通过打造现场安全学习教室、故障警示长廊等线下阵地，常态化开展仿真机应急实操、班前风险交底、隐患随手拍、师带徒等活动，同时将安全执行成效与班组绩效直接挂钩，层层压实岗位安全责任。

除协鑫能科外，集团旗下太仓港协鑫发电有限公司报送的《基于分级管控与全员参与的隐患排查治理机制改进实践》成果同样成功入选。该项目立足火电生产运行实际，以安全制度文化、行为文化、精神文化协同建设为导向，全面优化升级隐患排查治理全链条机制，同步完善重大事故隐患专项排查、辨识、治理与上报流程，打通“理念宣贯—行为落实—机制保障—文化升华”的完整链路，推动隐患排查从“管理层任务”向“全员自觉行为”转变，以机制革新夯实安全文化建设根基，全面提升企业本质安全水平。

据了解，本次电力行业安全文化建设成果征集活动，旨在深入贯彻落实党中央、国务院关于安全生产工作的决策部署，牢固树立安全

发展理念，全面总结电力行业安全文化建设实践成果，提炼可复制、可推广的经验做法并发挥行业引领作用。未来，协鑫集团将持续深化安全文化建设，不断迭代安全管理模式，以文化软实力筑牢安全生产硬防线，为电力行业安全高质量发展持续输出协鑫经验。（韩宇）

➤ 第二届“听见·鑫声”初赛开赛：把“长征”精神演绎为身边的“战斗”故事



8月28日下午，协鑫集团第二届“听见·鑫声”主题演讲比赛初赛在苏州能源中心拉开帷幕。来自集团总部及各板块的26名选手同台竞讲，围绕“用战斗精神持续奋斗”的主题，把一线的奋斗故事讲进协鑫发展的

宏大叙事里。

比赛紧扣攻坚、创新、绿色三个维度展开。攻坚篇里，有选手把有选手把把财务人数字化转型的琐碎日常，讲成了一场主动拥抱变革的“自我长征”；而绿色篇里，选手以一线守护者的视角，勾勒出寒冬里坚守岗位、为万家灯火负重前行的群像。

“我们不是讲大道理，而是想让每一段真实的一线故事被‘听见’。”评委费忠表示，选手们的选题都源自协鑫真实的工作场景，情感真挚、主题鲜明，既展现了员工昂扬向上的精神风貌，也让长征精神在新时代的企业奋斗中有了新的传承。

经激烈角逐，评委综合内容质量与现场表现评定，十余位选手脱颖而出晋级决赛。晋级选手将站上决赛舞台，继续倾情讲述协鑫人的动人故事，传递协鑫奋斗力量。（张伟）

➤ 协鑫能源中心母婴室获评苏州工业园区2026年度“爱心妈咪小屋”示范点

近日，苏州工业园区总工会印发《关于命名2026年度苏州工业园区“爱心妈咪小屋”示范点的通知》（苏园工会〔2026〕18号），协鑫能源中心母婴室成功获评2026年度苏州工业园区“爱心妈咪小屋”示范点称号。

“爱心妈咪小屋”是工会面向女



职工打造的暖心服务阵地，主要为孕期、哺乳期女职工提供私密、舒适、安全的休憩、哺乳、储奶空间，切实维护女职工合法权益与特殊利益，是企业关爱女职工的重要载体。

一直以来，协鑫集团工会高度重视女职工关爱保障工作，立足女职工实际需求，高标准推进协鑫能源中心母婴室建设。小屋打造温馨私密的独立空间，配齐母婴护理相关配套设施，为职场妈妈们解决背奶、哺乳、休息的现实难题，让女职工在工作之余拥有一处安心放松的专属港湾，不断提升女职工的归属感、幸福感与获得感。

此次获评园区“爱心妈咪小屋”示范点，是园区总工会对集团女职工服务阵地建设工作的充分肯定。下一步，协鑫集团工会将以此为契机，持续深化女职工关心关爱行动，积极探索小屋“一站多用”功能，不断丰富服务内涵，创新服务形式，把“爱心妈咪小屋”阵地做优做实，用心用情做好女职工服务保障，助力工会女职工工作高质量发展。

➤ 集团员工摄影作品获全国电力行业职工手机摄影大赛三等奖



硕果累累

协鑫集团公司 魏正加 摄

8月20日，“光影贺岁 电靓新春”全国电力行业职工手机摄影大赛评选结果正式揭晓。在本次大赛评出的54幅一、二、三等奖优秀作品中，集团新闻中心魏正加的作品《硕果累累》荣获三等奖。

本次大赛由中国电力摄影家协会主办、中国电力文学艺术协会指导，

赛事征集周期为2月2日至4月30日，面向全国电力行业职工广泛征稿。大赛以“电力新春、年味掠影、锦绣山河”为核心主题，聚焦电力行业高质量发展成果、新春佳节美好风貌与自然山河盛景，面向广大电力摄影爱好者征集积极向上、立意鲜明、兼具思想性与艺术性的原创手机摄影作品。

为保障赛事公平公正、作品质量统一，大赛明确规范参赛要求，所有参赛作品仅限手机、平板等移动设备拍摄，严禁使用专业摄影设备拍摄、后期合成拼接及AI生成影像，全方位守护赛事的原创性与纯粹性。

据了解，本次大赛优秀获奖作品将作为申报加入中国电力摄影家协会的重要参考条件之一。赛事不仅丰富了电力职工精神文化生活，

更以光影为媒，定格电力人履职担当的鲜活瞬间、展现电力行业蓬勃向上的发展风貌，为电力文艺事业高质量发展注入文化动能。（毛园园）

➤ 协鑫能科 2026 年“人人乐读”活动收官

8 月 11 日，协鑫能源科技股份有限公司 2026 年“人人乐读”活动圆满收官。活动以“能源+AI”为主题，广泛动员各单位员工踊跃参与，征集到一批兼具思想性与可读性的原创读书笔记。经评审，其中十篇优秀作品获得优胜。



本次活动是贯彻落实董事长朱共山在集团“大干红五月，奋战二季度”动员大会暨“五一”表彰大会上关于“能源+AI”总动员的具体举措，引导全体员工践行“立刻行动起来，全面拥抱 AI，科学嵌入 AI，深度融合 AI”的号召。

当前，AI 浪潮席卷全球，我国电力市场改革也正迈入深水区。今年以来，协鑫能科把握机遇，着力打造以“电力交易为核心、能源资产管理为基底、碳中和服务为延伸、AI 数智平台为中枢”的四维业务体系，持续探索“电力+算力”协同发展新方向，加快海内外 AIDC 及配套电力业务布局。

本次读书活动紧密围绕人工智能、算电协同等公司战略重点布局的前沿方向，精心推荐参考书目，鼓励员工自主选读、跨界涉猎，紧跟时代步伐完善知识结构。广大基层员工利用业余时间深读细悟，结合企业发展实际，立足岗位实践，提交了一批视角新颖、富有创见、体裁多样的原创读书笔记，作品涵盖 AI 技术趋势研判、算电协同模式思考、企业转型路径建议等内容。

“人人乐读”是协鑫能科企业文化建设系列品牌活动之一，至今已举办 8 届，已成为公司营造比学赶超氛围，推动企业文化落地的重要平台。协鑫能科行政共享兼客户工程部总经理程恺表示，公司将以“人人乐读”等企业文化活动为抓手，引导员工利用业余时间完善知识结构，提升综合素养，持续扎实推进“学习型组织”建设。（王影）

➤ 广德协鑫新能源科技有限公司第三季度读书分享会落幕



8月13日,广德协鑫新能源科技有限公司开展“以书聚力”为主题第三季度读书分享会活动,深耕企业文化建设,传承奋斗精神、凝聚攻坚合力。

本次活动围绕阅读《鑫光二十载》《用战斗精神持续奋斗——战斗文化实践案例汇编》开展,组织各部门代表品读学习、交流感悟,以书香赋能团队成长。

各部门代表阅读《鑫光二十载》回望企业二十载砥砺深耕的发展历程,真切感受企业从小到大、逐光前行的奋斗之路,深入体悟企业积淀的文化底蕴与初心使命,进一步增强了岗位归属感与企业认同感。在阅读《用战斗精神持续奋斗——战斗文化实践案例汇编》当中,大家深刻学习先进人物立足岗位、迎难而上、攻坚克难的实干作风,深度领会持续奋斗、敢打敢拼的核心精神,为日常工作突破提升汲取强大精神力量。

分享环节中,各部门代表结合自身岗位实际,畅谈读书心得、分享工作感悟、展开热烈交流,思想共鸣浓厚。未来大家将把奋斗精神融入岗位日常。

本次读书分享会有效夯实了企业文化根基,提振了团队士气。下一步,广德基地将学以致用、实干笃行,传承企业奋斗基因,以昂扬斗志深耕岗位、勇毅攻坚,助力公司高质量稳步发展。(于志涵)

➤ 合肥协鑫集成“八一”建军节心系老兵送关怀

8月1日,合肥协鑫集成新能源科技有限公司特别组织开展“八一”建军节慰问活动,为公司各岗位上的退伍军人送去慰问礼包,向他们致以节日的祝福和诚挚的问候。

考虑到一线岗位的特殊性,为了确保慰问“不落一人、不落一班”,合肥协鑫集成特别安排在白夜班交接时段,为坚守岗位的退伍军人送去关怀与温暖。活动现场,工作人员将慰问礼包逐一发放到每一位退伍军人员工手中,大家接过礼包后,不约而同地以标准军礼致敬往昔峥嵘岁月,充分彰显了“退伍不褪色、退役不退志”的军人本色。大



家纷纷表示，虽然已经脱下军装、告别了军旗，但军人的血脉和担当早已融入骨血。在今后的工作中，将继续发扬人民军队的优良传统和作风，永葆革命军人的政治本色，以更加饱满的热情和更加昂扬的斗志投身岗位实践，为公司高质量发展贡献自己的力量。（宋卫玫）

➤ “鑫”火相传 广德协鑫新能源以赛促学淬炼文化内功

8月28日，广德协鑫新能源科技有限公司组织开展企业文化知识竞赛，推动企业精神、核心价值观入脑入心，弘扬“一个精神三大标准”，营造乐学善思、实干奋进的团队氛围



本次企业文化知识竞赛立足协鑫集成完整文化体系搭建专属题库，内容详实全面、贴合生产经营、极具针对性，全方位覆盖协鑫集团三十六载发展历程、企业使命与愿景、企业精神、《协鑫基本法》要点、员工行为准则，同时结合基地生产经营实操、岗位履职实务等工作知识。竞赛设置必答、抢答、挑战比拼等多个比拼环节，层层递进、难易有度，兼顾知识性与实践性，既考验全员对协鑫企业文化体系的掌握程度，也比拼各队伍的团队协作能力与临场应变能力。

此次活动既是一场文化知识比拼，更是一次沉浸式的协鑫文化熏陶、深层次的团队精神凝聚。活动有效引导全体员工跳出表层化、形式化的文化学习模式，推动全员对协鑫企业文化的认知从浅层了解转向深度认同，让“用战斗精神持续奋斗”等核心理念深入人心，推动企业文化从“认知认同”走向“落地践行”。（于志涵）

➤ 徐州光伏“战高温·显斗志”摄影征文活动圆满收官



10名。

8月4日，江苏协鑫硅材料科技发展有限公司举办了“战高温·显斗志”摄影征文活动颁奖仪式。本次活动得到了各部门一线同事的全力支持，前后累计收到各类投稿60余件，经活动组委会多轮评审，最终评选出摄影、文学类优胜奖共4名，优秀奖

本次摄影类优胜奖作品《夜战》，出自维修车间班长闫西宗之手。

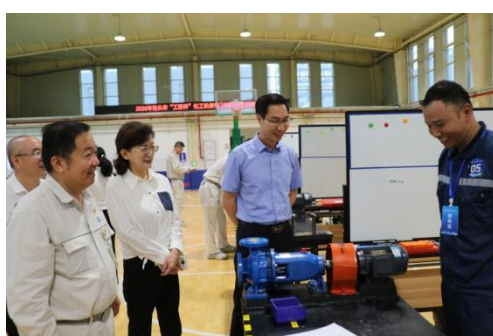
这张照片定格了一个夏夜的抢修现场：满身泥污的工友戴着沾了灰的口罩，额头上的汗珠混着尘土往下淌，正攥着工具在作业，身后是挖开的泥坑，连工装都被泥水浸得发沉。闫西宗既是这场连夜水管抢修的亲历者，也是记录者。当时他自己同样浑身湿透、满手泥污，连手都没来得及洗，就掏出手机拍下了这幕让他动容的画面，把一线同事啃硬骨头的劲儿完完整整留在了镜头里。

文学作品优胜奖的得主之一的品质管理部员工戚莉莉。三伏天里，她和公司其他部门同事一起义无反顾驰援兄弟单位，在滚烫的岗位上连轴转。她在文章的结尾这样写道：“他们不说苦，不说累，只是默默地把自己站成了一座桥，连接着我们与兄弟单位的未来。而这桥上每一块砖，都浸着汗水，也写着担当。”没有华丽的辞藻，全是一线人实打实的心声。

本次所有获奖的优胜、优秀作品，几乎全部来自扎根岗位的一线员工。他们举着镜头、握着笔杆，讲述着身边协鑫人顶着高温往前冲的动人故事。一张张沾着汗痕的画面，一行行带着温度的文字，没有刻意的渲染，却把最朴素也最滚烫的一线力量，鲜活的展示在了所有人眼前。（蔡广银）

【基层工建动态】

➤ 内蒙古鑫元成功承办包头市“工匠杯”化工机修钳工技能比赛，员工张国帅勇夺第一



8月26日，为期三天的2026年包头市“工匠杯”化工机修钳工职业技能比赛在内蒙古鑫元硅材料科技有限公司（下称“内蒙古鑫元”）圆满落幕。本次大赛汇聚内蒙古通威、内蒙古大全、包头轻工职业技术学院及内蒙古鑫元共40名技术能手同场竞技，展现了技工们的高超技艺与职业风采。昆都仑区区委副书记刘瑞龙，昆都仑区人大常委会党组副书记胡霞，包头市总工会经济部、昆都仑区区委组织部、昆都仑区人社局等相关负责人莅临赛事现场，

内蒙古鑫元副总经理高敏伟陪同观赛。

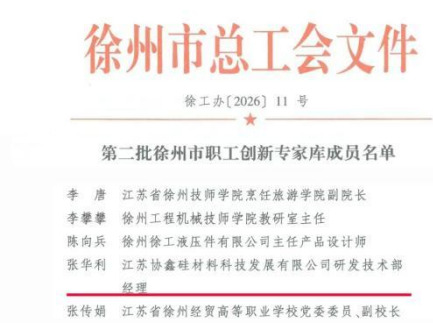
本次赛事设置理论考核与实操比拼两个环节，全方位考察选手的专业素养与实战能力。理论考试覆盖钳工基础知识、机械加工工艺、固定连接装配、传动机构装配、轴承和轴组装配、部件与整机装配六大核心模块；实操环节聚焦工业生产核心场景，重点考核选手独立完成单级离心泵检修的全流程能力，包含设备安装、零部件检测、故障排查修复等核心操作，精准贴合一线检修岗位的实际需求。

最具观赏性的实操比赛现场气氛紧张而热烈，每组 6 名选手一字排开，随着裁判一声令下，选手们迅速进入战斗状态，赛场瞬间响起工具碰撞的清脆声响。选手们专注娴熟，扳手快速旋拧螺丝，笔尖精准记录测量数据，拆解、排查故障、回装整套动作一气呵成，汗珠顺着脸颊滑落，选手们只用衣袖一抹便又立刻投入操作中。

经过三天激烈的角逐，来自内蒙古鑫元的张国帅凭借扎实的理论功底和卓越的实操表现，最终以 97.90 分的总成绩脱颖而出，摘得本次技能竞赛的桂冠。赛后，参赛选手们纷纷表示，这次比武不仅是对基本功的检验，更给大家提供了切磋的平台，让我们在竞技中看到了差距，在交流中收获了成长。

作为本次大赛的承办方，内蒙古鑫元相关负责人表示，内蒙古鑫元始终注重职工技能培养，多次开展岗位练兵和技能比武，并取得了显著成效。此次比赛旨在大力弘扬工匠精神，为广大一线技工搭建切磋技艺、展示风采的平台。接下来，内蒙古鑫元将以本次大赛为契机，持续引导更多员工深耕技能，筑牢人才根基。（陈宇）

➤ 徐州光伏张华利获聘徐州市职工创新专家库专家



8月3日，江苏省徐州市总工会正式发布《关于聘请第二批徐州市职工创新专家库成员的通知》，经专业评审、综合审议、社会公示等环节，全国五一劳动奖章获得者、江苏协鑫硅材料科技发展有限公司研发技术部经理张华利，作为 35 名入选专家

之一，正式获聘成为徐州市职工创新专家库成员。

本次专家库遴选是徐州市总工会为进一步健全完善全市职工创新支撑体系，充实壮大市级职工创新专家力量推出的重要举措，旨在提升职工技术攻关、创新成果评审、技能人才培养、产业技术赋能等

工作的专业化、规范化水平，充分发挥高层次技术人才、工匠人才在全市职工创新工作中的智库支撑作用。张华利作为高级工程师，深耕光伏、材料学相关领域，后续将按照市总工会相关工作要求，在成果认定、技术研判、课题攻坚等方面发挥专业优势，为徐州产业技术创新和职工技能提升贡献力量。（蔡广银）

➤ **建德抽蓄获浙江省抽水蓄能工程管理技能竞赛团体三等奖**



8月19日，2026年浙江省抽水蓄能电站工程管理职工职业技能竞赛在金华磐安抽水蓄能电站举行。来自浙江省内的12支参赛队伍同台竞技，经过激烈角逐，决出一二三等奖各一。浙江建德协鑫抽水蓄能有限公司代表队发挥出色，荣获团体三等奖。

员工魏征还获得个人三等奖。

本次赛事由浙江省总工会主办，浙江省省部属企事业工会、国网新源控股有限公司华东开发建设分公司工会承办。其中工程造价赛项对标水利工程管理高级工、技师技能水平设置考核内容，分为知识竞赛和技能实操两个环节，重点考察选手对工程造价法律法规、标准规范、合同管理、工程量清单编制、识图算量、单价组价、索赔分析等内容的熟知程度以及现场答辩的临场表现。

收到赛事通知后，建德抽蓄当即组队。由经营计划部经理薛晓华领队，文锋、魏征、胡心丹三名造价业务骨干入选，利用工余时间开展为期两周紧锣密鼓的备战。在竞赛现场，他们密切配合，展现了扎实的理论基础，专业能力和良好的团队协作水平。

此次获奖，是建德抽蓄积极打造学习型组织，聚焦抽水蓄能工程需求，大力推动人才队伍建设，全方位提升项目安全、质量、造价、进度管控水平取得的重要成果。（胡心丹）

➤ **跨越千里的奔赴与陪伴——内蒙古鑫环首届“鑫二代”员工子女关怀夏令营纪实**

从徐州到呼和浩特，一千三百多公里。对于在内蒙古鑫环工作的异地员工来说，这段距离是每天的视频通话，是春节过后的车站离别，是孩子那句“爸爸什么时候回来”。

8月16日，在内蒙古鑫环硅能科技有限公司厂区附近的一片田



园里，迎来了一群特殊的客人。他们中的大多数，是趁着暑假从徐州等地专程赶来，陪伴长期坚守在岗位上的亲人。为了让这份跨越千里的牵挂落地生根，内蒙古鑫环工会策划发起首届“鑫二代”员工子女关怀夏令营，以一场田园之约，送上一份专属的夏日礼物。

采摘棚里，七色小番茄挂满枝头。孩子们惊喜地释放最纯粹的天性，穿梭在秧苗间，指尖沾染着泥土，踮脚摘下一颗，随手一擦便咬开，汁水前所未有的甜。

足球与飞盘在草地上翻滚，孩子们在鱼塘捞鱼时屏息凝神，在小猪赛跑中捧腹大笑。水仗不知什么时候被小伙子们打响了第一枪，每个环节都让平时难得相聚的亲子时光变得无比愉悦与真实。

天幕下，大家围坐品尝着铁锅炖与烧烤，锅里的蔬菜特意采自公司副厂区的种植基地，从泥土到餐桌不过几小时。孩子们吃到父母亲手种出来的菜，也隐约会感受到万物生长的力量。

久违的欢笑、纯粹的家庭幸福感在空气中悄然蔓延。活动尾声，工会为不同年龄段的孩子精心准备了文具礼包。暑假将尽，有些孩子开学后又要回到老家。装进书包的不只是一份开学礼物，更承载着公司对“鑫二代”们茁壮成长的殷切期盼。

首届活动的圆满落幕，是内蒙古鑫环 2026 年丰富员工生活与关怀的一个缩影。今年以来，公司陆续开展了类型丰富、形式多样的活动。从首届“鑫家探访”六一亲子活动，到首届员工子女关怀夏令营，每一次尝试都在回应同一件事：怎样让远离家乡奋斗的鑫环人在这里扎根。每项活动的落地极大地凝聚了团队力量，也赢得了员工与家属的认可与满意。内蒙古鑫环将继续深耕“家文化”建设，把对员工的关怀从工作延伸至生活，从个人延伸至家庭，用源源不断的温度与力量，让每一位鑫环人都能在青城安心扎根、筑梦未来。（郝赫雷）

➤ 童心筑梦共逐光，宁夏光伏举办“鑫二代”协鑫开放日活动

8月19日，宁夏协鑫光伏科技有限公司开展“童心筑梦·共筑鑫未来”鑫二代厂区开放日活动。邀请公司60余名员工子女走进厂区，通过沉浸式参观、科创体验、亲子协作等多种形式，让“鑫二代”近距离探秘“科技协鑫”“数字协鑫”“绿色协鑫”的发展成果，感受

父母的匠心坚守，搭建起企业与员工家庭的联通桥梁。

活动伊始，“鑫二代”们在颗粒硅展厅观看协鑫宣传片，了解协鑫发展史以及宁夏协鑫的建设成果。随后进入参观通道，有序参观单晶生产车间。参观途中，解说员李丹以通俗生动的语言，解读协鑫 LOGO 内涵，介绍协鑫自研颗粒硅核心技术以及中卫地区光伏区位优势等，让“鑫二代”们快速了解协鑫核心科技与产业优势。



孩子们近距离观看单晶炉，直观了解父母的工作日常，亲眼见证晶棒出炉。通过沉浸式体验，大家真切认识到光伏发电绿色低碳、零排放环保的优势，深刻感悟协鑫“把绿色能源带进生活”的理念，在心中播下绿色发展的种子。参观结束后，全体人员在行政楼大厅合影留念，定格温馨时刻。

厂区参观过后，趣味亲子互动轮番上演。协鑫知识抢答、诗词背诵、你比我猜等研学游戏，欢乐套圈、光伏手工制作、亲子包饺子、跳蚤市场轮番登场，现场氛围热烈温馨。孩子们还在协鑫笑脸墙上寻找父母照片，食堂也为大家准备了可口营养的儿童套餐。

来自徐州的员工马宁之子马宸宇全程踊跃参与，他兴奋地说：“今天厂区探秘特别有意思！我懂得了爸爸工作的意义，见识到协鑫的高科技，学到很多新知识，明年我还要来！”质朴的感言，道出一众“鑫二代”的心声。

本次协鑫开放日既是生动的绿色科创科普课堂，也是温馨的协鑫“家文化”传递。该公司工会主席马玉斌表示，活动响应董事长“关注一老一少员工群体”号召，搭建起企业与家庭的温情纽带，让孩子读懂父母的匠心坚守，进一步增强员工归属感与幸福感，凝聚宁夏光伏发展向心力，激励全体员工安心工作，投身协鑫绿色发展事业。（刘鸿强）

➤ 合肥协鑫集成爱心暑托班点亮“鑫二代”多彩假期

8月9日，合肥协鑫集成新能源科技有限公司2026年第三期公益暑托班圆满落下帷幕，本次为期一周的暑托班共迎来28名朝气蓬勃的“鑫二代”。这是公司连续第三年举办此项公益活动，既是践行董事长“关爱一老一少员工群体”的工作号召，也是深化公司幸福组



织建设的生动注脚。

本期暑托班紧扣职工实际需求与企业特色，精心设置了学科辅导、兴趣培养、户外拓展、深度体验等多元化活动。课堂上，兼职老师、志愿者带领孩子们巩固学业知识；兴趣工坊中，绘画、手工、科学小实验轮番登场，激发孩子们的创造力与探索欲；户外拓展环节，孩子们在阳光下锻炼体魄、收获友谊……丰富多彩的日程安排，不仅让孩子们在假期学有所获、玩有所乐，更切实解决了外地员工暑期“看护难”、难以陪伴子女的现实痛点，让员工能够安心工作、全心投入。

连续三年，初心不改。合肥协鑫集成将持续深化幸福组织建设，不断织密职工关怀网络，让这种“公司用心、员工安心”的双向奔赴成为推动公司高质量发展的强大合力。（张晨宇）

➤ 相约“鑫”时光 阜宁协鑫集成第三届家庭日活动精彩纷呈

8月3日，阜宁协鑫集成科技有限公司家庭日活动如约而至，一场交织着欢乐、温情与公益的夏日盛会在园区正式开启。员工携家人走进企业在为期一天的探访、体验与欢聚中，近距离感受企业文化、沉浸式领略绿色科技魅力。



活动现场，园区化身为充满童趣的亲子科技乐园。公司围绕光伏组件工艺流程，设计了专属参观打卡路线：从整洁规范的实验室、井然有序的生产车间，到高效运转的成品仓库，参观队伍亲眼见证光伏组件从原材料到合格成品的制造过程。科普课堂上，专业讲师将新能源知识转化为通俗易懂的趣味内容，让“鑫二代”在答题挑战中主动探索能源世界的奥秘。真实的职业场景、鲜活的科技实践，不仅点燃了孩子们的探索热情，更让他们读懂了父母岗位背后的责任与价值，在心中埋下职业理想与社会责任的种子。

本次家庭日还深度融入 ESG 理念，将环保公益与亲子互动相结合，打造了一系列兼具创意与意义的体验项目。“以书换蔬”公益活动中，员工与家属纷纷带来家中闲置书籍，在书籍的流转中实现循环公益价值；绿色露营小马扎 DIY、协鑫品牌传播主题涂鸦等区域同样

热闹非凡。大家尽情挥洒创意，将对绿色生活的理解与对企业的祝福融入手作与画作，让绿色可持续发展的理念在亲子陪伴间温暖传递。

企业的稳步前行，离不开全体员工的并肩奋斗，更离不开每一个小家庭在背后的理解与支持。阜宁协鑫集成将家庭日设为每年暑期的固定之约，以一场场温馨热闹的相聚诚挚致谢每一位员工的辛勤付出，在陪伴与理解中凝聚小家力量、筑牢企业发展的温暖后盾，与员工及家人携手共赴绿色低碳的美好“鑫”程。（唐榕）

➤ 温情延续十一载 协鑫太电发放高考奖学金助“鑫二代”逐梦



十年寒窗磨一剑，金榜题名启新章。8月28日上午，太仓港协鑫发电有限公司2026年度员工子女高考奖学金发放仪式在临建房2号会议室举行。公司总经理尤良，总经理助理、人力行政部经理马敬波，工会主席戴正祥，金榜题名的“鑫二代”及员工

家长代表共同参加本次活动。

今年是该公司连续第十一年开展员工子女高考奖学金发放工作，也是落实集团董事长关于做好职工“一老一少”关爱工作的具体实践。以实在举措传递企业温度，用心守护员工家庭，助力协鑫职工子女奔赴人生新征程。

活动开始前，“鑫二代”们实地参观了公司三期集控室、煤码头等生产现场。走进父母日常工作的岗位，切身感受一线工作的辛劳，读懂父母默默付出的不易，更加懂得当下求学机会与幸福生活的来之不易。

仪式上，尤良向取得优异成绩的各位学子送上诚挚祝贺，并为大家颁发高考奖学金。同时对青年学子提出几点殷切期望：一是珍惜大学宝贵的学习时光，立足新起点，既要胸怀理想，也要脚踏实地，在校园里踏实求学，苦练本领，不断提升自身能力；二是保持好学上进的劲头，主动探索求知，开阔眼界，全面提升个人综合素养；三是常怀感恩之心，感念家庭养育、家国社会的关怀，树立正确的理想追求，涵养优良品格，努力成长为有理想、懂担当的新时代青年；四是学好专业知识，练就过硬本事，将来回报家庭、回馈社会、报效祖国，在属于自己的青春道路上努力拼搏，实现人生价值。（李红）

➤ 关爱“一老一小”职工群体再添新措 协鑫太电浓情欢送退休老员工

8月31日下午，协鑫太电在1号会议室简朴而隆重地举办了2026年上半年度退休员工欢送仪式。公司总经理尤良、总经理助理兼人力行政部经理马敬波、工会主席戴正祥出席活动，并向光荣退休的老同事致以诚挚敬意与美好祝福。

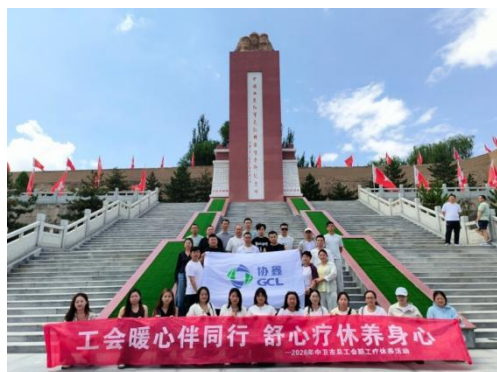


退休员工在发言中回顾了与公司共同成长的岁月，言语间满是不舍与感恩。与公司共同成长的二十多年共同成长的岁月历历在目，她们对公司的悉心培养、同事的互帮互助表达诚挚谢意。退休不褪色，心系公司发展，祝愿公司行稳致远、再创佳绩。

尤良对退休员工多年来立足岗位、恪尽职守的辛勤付出给予高度肯定。他指出，老员工们数十年扎根岗位，把青春与热忱奉献给公司发展，在平凡岗位上兢兢业业，为公司成长积淀下宝贵的实践经验与精神财富。他叮嘱大家退休之后保重身体，享受幸福生活，也欢迎常回“家”看看，继续为公司发展建言献策。

通过此次活动，公司进一步厚植家文化理念，做实做细董事长提出的“关爱协鑫一老一小职工群体”工作号召，让新老协鑫人携手同“鑫”，“用战斗精神持续奋斗”。（李红）

➤ 宁夏协鑫暖心疗休养为一线员工“充电续航”



同时，追寻总书记考察足迹，接受思想淬炼，实现休养身心与精神补钙双向收获。

此次疗休养行程内容丰富，第一站来到西吉县龙王坝村。了解“苦瘠甲天下”的西海固蜕变为宜居宜游的和美乡村样板。大家漫步乡村，

8月8日至9日，宁夏协鑫光伏科技有限公司、宁夏协鑫晶体科技有限公司组织30名职工代表，利用周末时间赴固原西吉、泾源开展两天一夜疗休养活动。本次活动将生态观光、红色研学、乡村振兴实地践学有机结合，让职工在饱览六盘山自然风光的同时，追寻总书记考察足迹，接受思想淬炼，实现休养身心与精神补钙双向收获。

切身感受生态治理带来的乡村蝶变，近距离体会山海协作结出的丰硕成果。

随后，全体人员前往将台堡红军长征会师旧址。将台堡是红军长征最后一次大会师发生地，红一、二方面军胜利会师标志着二万五千里长征圆满收官。在三军会师纪念碑前，大家回望烽火岁月，重温长征历史，感悟不怕艰难困苦、不怕流血牺牲的长征精神，接受深刻的爱国主义和党史教育洗礼。

次日清晨，大家走进六盘山国家森林公园，徜徉黄土高原“绿色明珠”，穿行小南川、凉殿峡，观赏清泉飞瀑、红桦林海，尽享天然氧吧的清凉，卸下平日岗位上的疲惫压力。随后前往泾源标准化养蜂基地，了解“泾源蜂蜜”地理标志产业发展，感受特色种养产业助力群众增收的生动实践。

行程最后一站，大家来到泾源县大湾乡杨岭村，实地追寻习近平总书记考察足迹。作为全国乡村旅游重点村，杨岭村立足六盘山生态禀赋，发展生态园等多元业态，是乡村振兴的示范标杆。行走在村容整洁的村落之中，大家真切见证少数民族乡村翻天覆地的发展变迁。

“平时扎根研发、品质一线，长期和设备、数据打交道，难得有机会走出来放松身心。这次疗休养不只是休闲观光，更是一堂行走的思政课。实地看到西海固从贫瘠落后到绿水青山、产业兴旺，深受触动。”研发技术与品质部马宁说道。

公司工会主席马玉斌表示，组织职工参加市总工会疗休养，是工会落实职工关爱、保障职工权益的重要举措。员工是协鑫发展的宝贵财富，长期承担着繁重的生产研发任务。工会将持续发挥桥梁纽带作用，用好各类职工普惠资源，让职工身心得到休整，进一步凝聚队伍向心力，激励全体职工以更加饱满昂扬的精神状态投身生产经营各项工作。（刘鸿强）

➤ 登记人数过百 七夕前集团为单身员工搭鹊桥

到8月10日，在集团鑫辰协同平台“鑫管家”上填写“单身联谊登记表”的男女员工已经达到111人。由集团妇女联合会和工会联合搭建的鹊桥轮廓初现。

在集团今年年中工作会议上，董事长朱共山提出“关爱一老一小员工群体”问题。“老”是指做好退休员工关怀工作，“少”是指为员工子女构建多元化助学成长关怀体系。会后，妇联和工会积极落实，除“一老一小”外，还根据集团分布于国内外上百家企业数万员工中不

乏大龄单身的实际情况，主动把工作触角延伸到“中”——单身员工的恋爱婚姻。经过筹划，在鑫辰协同平台“鑫管家”应用下增设“单身联谊登记”小程序。

7月23日，鑫辰协同平台工会广播号贴出“鑫动相遇·遇见对的人”海报，介绍了单身员工联谊登记路径，并通过各级工会做了广泛宣传，引起了单身员工的浓厚兴趣。

据策划这项工作的集团妇联副主席蔡芳介绍，妇联和工会将于8月19日（农历七月初七）分地域组织线下联谊活动，让一部分单身员工鹊桥相会，但愿有人喜结连理。（魏正加）

➤ 七夕江畔交友 太仓港协鑫发电单身员工与辖区青年共赴浪漫之约



近日，为进一步关爱青年成长，搭建青年沟通交流的良好平台，“江畔星语·七夕有约”——港区（浮桥镇）“我们的节日·七夕”青年交友主题活动于江畔温情启幕。太仓港协鑫发电有限公司青年员工与来自辖区多家企事业单位的单身青年相聚于此，共赴一场夏日浪漫之约。

夜幕徐徐降临，承载着美好期许的气球花投入“浪漫信封”，本次交友活动正式拉开帷幕。为消除初次见面的拘谨隔阂，活动设置“趣味识人答题”破冰环节。参与青年不用进行自我介绍，通过举手选择生活偏好作答，题目涵盖作息习惯、消费理念、旅行风格、理想约会等多个维度，十道趣味题目，让志趣相投的青年彼此快速识别。低压力的互动形式引得现场欢声笑语不断，现场氛围快速升温。

热闹的“疯狂枕头大战”把现场气氛推向第一个小高潮。紧接着“无声默契排序”“Emoji看图抢答”等团队积分游戏轮番上演，青年伙伴们齐心协力、开动脑筋，在比拼当中充分展现个人魅力与团队协作风采。

自由交流过后，迎来本次活动重头戏——双人手工DIY果壳摇铃。青年们两两结对，携手制作手工摇铃，一阵阵清脆悦耳的铃音回荡在现场，化作缘分的美好讯号。活动临近结束，大家来到“缘分树”与主题背景板前拍照留影，定格夏夜这份美好相遇。

多年来公司持续丰富青年文化生活，凝聚青年力量，让广大青年

员工以更饱满的热情投身企业发展。参与本次活动的设备维护部员工王文久在整场活动中表现大方得体、举止周到，积极参与互动、主动配合活动开展，充分展现了协鑫青年的素养与担当。活动期间，他大方接受现场采访，言谈自信真诚、谦逊有礼，一句“毕竟我是协鑫的人”质朴又暖心，尽显协鑫员工的归属感与荣誉感，收获活动主办方与小伙伴一致好评，生动维护和展现了公司良好的对外形象。（张剑茹）

➤ 在中能硅业，邂逅属于产业工人的“秋天第一杯奶茶”



“秋天第一杯奶茶”早已成为大家迎接立秋的温情仪式。8月7日，立秋时节，江苏中能硅业科技发展有限公司把这份秋日浪漫送到企业员工身边，面向厂区内全体员工，免费发放“秋天第一杯奶茶”，把企业的暖心关怀送到一线。

本次立秋暖心饮品活动由公司东餐厅提前完成饮品配置方案核对，共筹备珍珠奶茶、水果茶两大品类，共4大桶足量饮品，充分保障厂区员工的饮用需求。其中珍珠奶茶由采用纯奶粉搭配Q弹珍珠制作，全程不添加水果，还原醇厚地道奶茶风味；水果茶精选无籽西瓜、凤梨、小金桔、橙子等当季新鲜鲜果，严格按照既定原料标准现场调配，果香清爽，解腻消暑，饮品制作全部参照现场实拍样图规范落地，保证出品品质。

手中一杯暖意满满的奶茶，是忙碌岗位上不期而遇的小美好。对于扎根生产一线的企业员工来说，立秋不仅是季节的更迭，更是下半年冲刺攻坚的新起点。一杯香甜奶茶，褪去酷暑的疲惫，消解岗位劳作的辛劳，既是给自己的一份小犒赏，也是同事之间相互鼓劲、彼此加油的小信物。

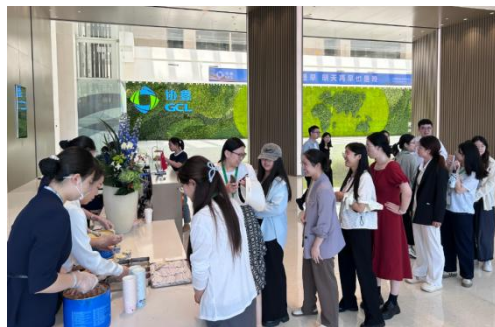
车间机器轰鸣、装置有序运转，广大员工坚守岗位，以实干守护各装置稳定运行。一杯奶茶，没有华丽的包装，却盛满企业对每一位奋斗者的惦念。大家接过饮品，和身边同事说笑分享，处处洋溢轻松温暖的氛围。此外，东餐厅还同步搭配清凉特色餐食，兼顾味蕾与体感，让奋战在各个岗位的员工在忙碌工作之余，感受实实在在的幸福、归属感。

一直以来，中能硅业坚持把员工关怀落到实处，用心打造有温度

的企业文化。不只是立秋的一杯奶茶，公司持续聚焦员工日常需求，从饮食保障、人文关怀到文体活动，把温情融入日常点滴。以细微处的暖心举措，致敬每一位坚守岗位、拼搏奉献的中能人，让大家在奔赴生产目标的路上，也能接住生活里的仪式感与小确幸，凝心聚力，朝着全年胜的目标全力冲刺。（王贺贺）

➤ 时代数字三度联袂科华物业 七夕 DIY 冰淇淋甜蜜来袭

8月19日，七夕当天，时代数字再度联合科华物业在协鑫能源中心二期举办“DIY 专属你的甜蜜”主题活动，吸引公司员工积极参与，现场气氛热烈。



江南八月，暑气未消，七夕已至。午餐时段，在二期前台，面对琳琅满目的冰淇淋，员工们挑选心仪的口味与色彩，亲手挖取冰淇淋球，搭配网红配料，DIY 专属自己的七夕甜品。有人拍照打卡，有人围坐品尝美味。活动虽简约，却吸引众多员工踊跃参与，现场氛围浓厚而甜蜜。

此次活动延续了时代数字企业文化多元协同的精神，也是第三年与科华物业联袂举办七夕活动。活动在丰富企业文化形式、拓宽服务受众、创新活动种类、降低活动成本、扩大宣传力度、强化板块情谊等方面将发挥积极作用，也让员工以这种独特方式感受组织的关怀与温情。（徐帅强）

➤ 芜湖协鑫集成七夕：趣味竞技+音乐美食 浪漫满厂



七夕将至，温情相伴。8月18日，芜湖协鑫集成新能源科技有限公司以趣味互动、美食盛宴、浪漫音乐为载体，开展七夕主题系列活动，让员工在忙碌工作之余，沉浸式感受传统节日的独特魅力。

中午时段，食堂化身趣味赛场，热闹非凡的七夕互动挑战赛火热开启，以欢乐联谊的方式为公司单身及在岗员工搭建轻松的交友互动平台。本次活动创新采用男女自由组队形式，参与扔沙包、投壶两大经典趣味项目，比拼反应力与协调性。

各组搭档凝心聚力、默契配合，全身心投入比赛，现场欢声笑语不断，氛围热烈浓厚。比赛成绩优异的参赛队伍可获得美食餐券奖励，丰厚的趣味福利让大家在竞技玩乐中收获惊喜。

趣味竞技活动圆满落幕，厂区夜晚浪漫氛围持续升温。夜幕降临，备受期待的七夕音乐美食节于宿舍生活区温情开启。现场小龙虾、花甲粉丝、烧烤等各类美食琳琅满目，烟火香气扑面而来，悠扬乐曲缓缓流淌，氛围感十足。员工们卸下一日工作疲惫，结伴相聚、闲话叙旧，在动听旋律与烟火美食间放松身心、畅聊欢笑，沉浸式感受专属于七夕的浓浓温情与浪漫。

此次七夕主题活动，将传统民俗、趣味竞技与休闲美食融为一体，既是一场氛围感满满的节日盛会，更是一次暖心的员工联谊互动。未来，芜湖协鑫集成也将持续开展多样文体活动，丰富职工业余生活，打造温暖友爱的集体氛围。（帅宏悦）

➤ 七夕美食节 徐州光伏舌尖传递爱与关怀



8月19日（农历七月初七），正值充满爱意的七夕佳节。在这个特别的日子里，江苏协鑫硅材料科技发展有限公司精心策划并举办了七夕美食节活动，为员工带来了一场味蕾与情感的双重盛宴。

活动现场，公司餐厅摇身一变，成为浪漫的美食天地。餐台上，一道道精心烹制的美食令人垂涎欲滴。粉红色的浪漫芝士包，宛如娇羞的少女，散发着甜蜜的气息，咬上一口，芝士的醇厚与面包的松软完美融合，瞬间点燃味蕾；鲍鱼红烧肉盖饭，鲍鱼Q弹鲜嫩，红烧肉肥而不腻，浓郁的酱汁包裹着饱满的米粒，每一口都是极致的享受；还有那香气四溢的酱鸭，肉质紧实，酱香入味；暖心的牛肉汤，汤鲜味美，驱散了夏日的燥热……

员工们有序地排队挑选着自己喜爱的美食，脸上洋溢着幸福的笑容。不少员工还特意多打包了一些美食，带回去与爱人分享这份节日的喜悦。一位员工开心地说：“平时工作忙，很少有机会和爱人一起享受这样的美食。公司举办的这个活动太贴心了，让我们在工作之余也能感受到浓浓的节日氛围和公司的关怀。”

此次七夕美食节活动，不仅为员工提供了品尝美食的机会，更传

递了公司对员工的关爱之情，增强了员工的归属感和凝聚力。（蔡广银）

➤ 七夕全城告白 中能硅业让员工爱意闪耀彭城夜空

七夕佳节，爱意满城。8月14日至19日，江苏中能硅业科技发展有限公司举办“缘起中能·全城告白”七夕主题活动，通过城市大屏展播、三行情诗征集、线下打卡互动等形式，把企业人文温情融入城市烟火，让员工的浓浓爱意闪耀彭城夜空。

七夕当晚20时至20时30分，徐州苏宁广场巨型LED大屏循环展播近30对中能员工的真情告白。“风雨相伴十六载，往后余生，皆是我们”“星河为证，朝夕与共”“缘起中能，岁岁相依”等质朴暖心的告白，引得不少市民驻足观赏。参与活动的既有并肩奋斗的双职工夫妻，将温情化为干事创业的动力；也有在企业结缘相恋的年轻情侣，中能硅业既是他们逐梦的职场平台，也是爱情的见证者。同一时段，来自公司GCL检测技术中心、硅烷气工段、财经管理部、设计中心等部门的员工相聚彭城广场主题立牌前打卡留念，“我上电视啦”成为社交平台热议话题。



除了大屏全城示爱，活动同步开启三行情诗、AI想象图征集，广大员工积极投稿，以文字寄情、以图画绘梦。活动共收获有效投票514票，每一份心意都被珍视与回应。

作为扎根徐州的绿色能源骨干企业，历经二十载砥砺前行，中能硅业现已成长为全球领先的高纯多晶硅研发与智造基地。企业行稳致远的背后，是一代代员工扎根车间、坚守实验室、奋战生产一线的默默付出。二十载同心相伴，企业与员工构筑起“一条心、一起干”的命运共同体。

月光缱绻，情谊绵长。本次七夕主题活动，是中能硅业厚植人文关怀的生动实践。相关负责人表示，未来，企业将继续与全体员工携手同行，推动企业高质量发展与城市建设同频共振，共同奔赴新能源产业更加璀璨的新征程。（王贺贺、纵欣原）

➤ “健康快车”进厂区，宁夏光伏健康关怀到一线



自 8 月 25 日起，宁夏协鑫光伏科技有限公司践行协鑫“家文化”理念，特邀银川爱康国宾专业体检团队，将移动体检车开进厂区，为全体员工开展专场健康体检。宁夏光伏始终把员工身心健康摆在重要位置，切实维护职工健康权益，以有温度的务实举

措，厚植协鑫“家文化”底色。

清晨时分，行政楼公寓区体检现场秩序井然，员工错峰到场、有序等候检查。综合支持部行政组体检对接人崔明卫介绍，本次体检涵盖大生化、血常规、胸透、心电图、肝功五项、彩超等十余项检查项目，对员工身体开展全方位系统化筛查。体检结束后，公司安排专人做好后续跟踪服务，第一时间将体检报告反馈至每一位员工，同步建立健全《职工健康档案》，把对“家人”的关怀落到长效管理之中，便于员工个人及公司持续关注、掌握员工身体健康动态。

于细微处见温情，于实事中显家味。本次专场体检立足一线员工工作实际，免去外出体检来回奔波的困扰；今年体检套餐新增耳鼻喉科检查项目，进一步拓宽健康筛查覆盖面。现场医护人员严谨细致，在检查之余主动普及健康养生知识；公司食堂紧扣体检工作节奏，特意延长早餐供应时段，妥善解决员工空腹体检后的就餐问题，一桩桩、一件件暖心细节，充分彰显协鑫大家庭的温情底色。

“公司把体检服务送到厂区，为我们一线在岗员工提供了极大便利，今年新增了检查项目，医护人员耐心科普健康知识，食堂也贴心调整供餐时间，处处都能体会到协鑫家一般的温暖。”生产制造部集控主操王青由衷感慨。

这份实实在在的人文关怀，不断淬炼员工归属感、幸福感与团队向心力。全体员工将把来自协鑫的暖心关怀转化为持续奋斗的澎湃动力，立足岗位担当作为，凝心聚力、攻坚克难，为公司决胜年度目标贡献坚实力量。（刘鸿强）

➤ 趣味篮球乐翻天 广德协鑫新能源“功夫女篮”秀出巾帼风采

8 月 31 日，广德协鑫新能源科技有限公司组织开展“功夫女篮·趣味逐光”女子趣味篮球赛。本次赛事弱化高强度竞技，主打轻松欢乐、全员参与，让零基础女职工也能沉浸式感受篮球运动的魅力，展现巾帼团队的活力风采。

本次比赛阵容丰富，共集结两支精英联队同台角逐，尽显巾帼风采。其中，制造+人事+安环联合战队命名为“聚力先锋队（红队）”，行政+质量+集采联合战队命名为“笃行卓越队”。涵盖公司生产、职能、保障全岗位女职工力量。为适配趣味赛事定位，活动定制了宽松人性化的比赛规则，全程无需运球拍球、允许抱球跑动，不限投篮姿势与跑动方式，同时支持全员灵活轮换替补上场，切实做到人人有参与机会、人人能感受运动乐趣，真正打造无压力、高互动的文体赛事。



比赛现场气氛热烈、活力满满。赛场上名场面不断，有人抱球全速冲刺、有人花式趣味投篮、队友花式助攻，每一个瞬间都充满欢声笑语。大家不拼输赢拼快乐，不比强度比参与，哪怕偶尔投篮“跑偏”、走位可爱，也能收获全场暖心欢呼和掌声。经过两轮轻松又精彩的趣味对决，赛事圆满收官，红队凭借超强状态拿下本次比赛冠军，蓝队紧随其后斩获亚军！

本次活动主打全员有奖、快乐翻倍。所有参赛小姐姐都获得了相应的奖品。本场趣味篮球赛，不止是一场简单的运动比拼，更是一场跨部门的欢乐联谊。大家在赛场上嬉笑、并肩协作，打破部门隔阂，拉近彼此距离，释放工作压力。下一步，广德协鑫新能源将继续解锁更多趣味满满的文体活动，让大家在工作之余肆意放松、尽情发光，以元气满满的崭新状态奔赴工作与生活。（于志涵）

【基层团建动态】

➤ 中能硅业团委表情包大赛创意满格

以青年创意赋能安全宣教，用趣味 IP 传递企业文化。近日，江苏中能硅业科技发展有限公司团委“趣绘表情聚力同行”原创表情包大赛圆满收官，历经作品征集、全员线上投票，近两百件一线原创作品完成评选。

本次赛事以迎接“7·17 世界表情包日”为契机，旨在创新企业



中能硅业创意表情包征集活动作品展示

文化年轻化表达，搭建企业青年沟通新桥梁，将安全生产规范、车间日常场景、企业文化内涵转化为生动趣味的视觉符号，丰富青工线上线下交流形式，在青年群体中营造创意创作、争先参与的浓厚氛围。

活动开展期间，各团支部广泛动员青工结合生产现场实景开展原创设计，全公司 8 个团支部累计报送原创作品 193 件。其中流化床工段支部参与积极性最高，共计投稿 78 件，经筛选合格作品 48 件；GCL 检测技术中心、检维护中心支部提交作品全部通过审核；硅烷气、硅料处理、生产部、氢化工段各支部均高质量完成征集任务，形成比学赶超的创作氛围。

参赛作品题材丰富、紧密贴合公司生产经营实际。企业卡通 IP 创作热度居高不下，“硅能宝贝黑宝”“鑫小青”“硅能宝贝白宝”等系列作品合计 89 件，软萌可爱的形象深入人心；36 件安全宣教类表情包成为本次活动突出亮点，把刚性的现场安全禁令、作业规范转化为鲜活的表情图案，让安全提醒更有温度、更易接受；其余 32 件作品覆盖班组日常趣事、6S 现场管理、隐患排查、文化标语改编、职场日常互动等内容，适配办公沟通、现场安全提醒、团队协作等各类工作场景。

作品征集结束后，公司依托官方视频号“鑫小青”上线全部入围作品，面向全体员工开展线上投票评选。硅料处理团支部书记胡静雯创作的 25 号作品《拒绝焦虑》获评最佳作品，另有 10 件青年原创作品荣获优秀作品；流化床工段团支部因投稿数量突出，获评优秀组织奖。获奖青工将颁发电子荣誉证书、团委专属纪念币，集齐纪念币还可兑换企业定制文创礼品。

此次表情包大赛是公司深耕青年文化建设的创新实践，充分挖掘青工创意潜能，打造企业专属特色沟通载体，实现安全生产宣贯、企业文化传播与年轻化创意表达深度融合。（宋洁玉）

➤ 中能硅业 ColorWalk 色彩漫游打卡活动收官

8 月 24 日，中能硅业团委组织开展了“拾色日常·治愈青春”ColorWalk 色彩漫游打卡活动。活动以“色彩”为线索，引导青年员工用镜头捕捉通勤路、园区、散步、游玩中那些让自己停下来的瞬间。自 8 月活动启动以来，共收到 42 位青年员工提交的 52 个九宫格作品，

定格了青年员工对工作与生活的细腻观察，也留存了 ColorWalk 走进园区、走进生活的真实足迹。

此次活动中，ColorWalk 以生活化、治愈化、年轻化的形式替代传统固化活动，是贴合新时代青年心理特点的创新型团青文化活动，真正做到了服务青年、贴近青年。活动在引导青年正视生活、热爱生活、保持积极心态的同时，丰富了基层团组织文化建设载体，展现了青年阳光向上、热爱生活、眼里有光的青春风貌，进一步提升了团组织的凝聚力、亲和力与影响力。（宋洁玉）



【九月份重点工作】

- ✧ 学习贯彻习近平党建思想；
- ✧ 与苏州大学开展校企党建共建；
- ✧ 与中共二大纪念馆开展党建共建；
- ✧ 集团团委换届筹备；
- ✧ 组织开展“听见·鑫声”第二季决赛；
- ✧ 开展迎国庆及中秋主题活动。